

# Bericht über die Umsetzung des Gleichstellungsplanes für das Jahr 2017



...natürlich  
**BERGKAMEN**

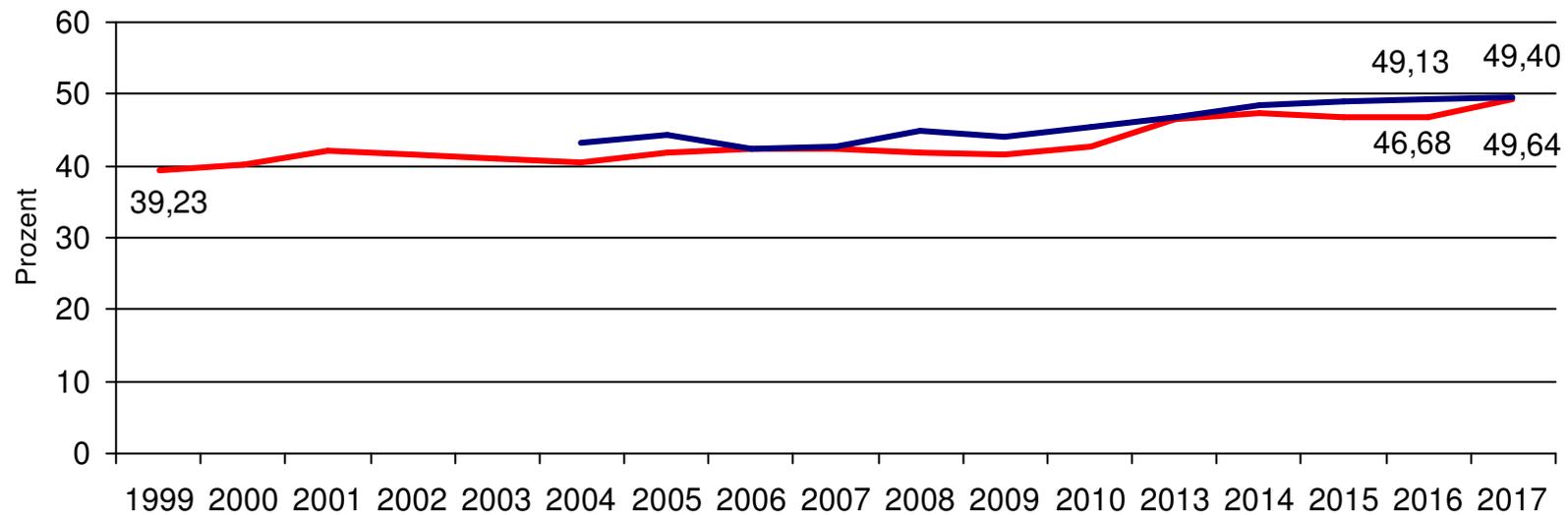


## Themen

- Bericht Gleichstellungsplan 2017  
Stand: 31.12.2017
- Änderung LGG NRW zum 28.09.2017  
Neue Quotenregelung!  
Neue Quotenberechnung!
- Teilzeitausbildung
- Ausblick Fortschreibung Gleichstellungsplan



## Entwicklung des Frauenanteils alle Berufsgruppen / mit VZ-Verrechnung

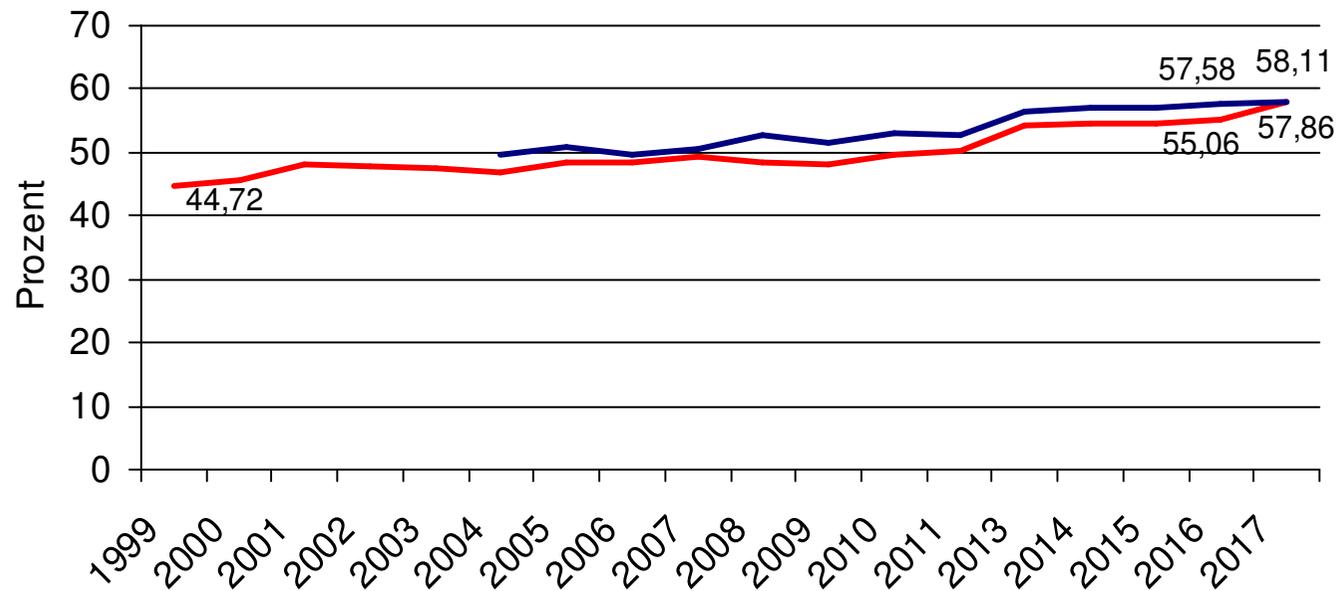


rote Linie = ohne Beurlaubte, ohne Befristungen  
blaue Linie = mit Befristungen





## Entwicklung des Frauenanteils ohne Handwerksberufe

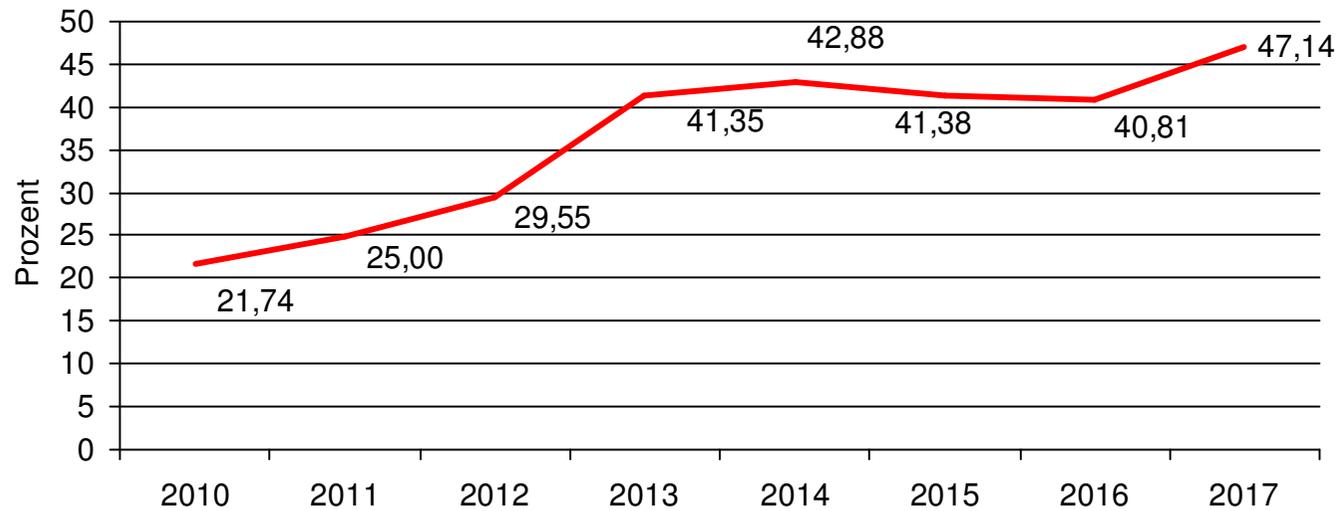


rote Linie = ohne Beurlaubte, ohne Befristungen  
blaue Linie = mit Befristungen



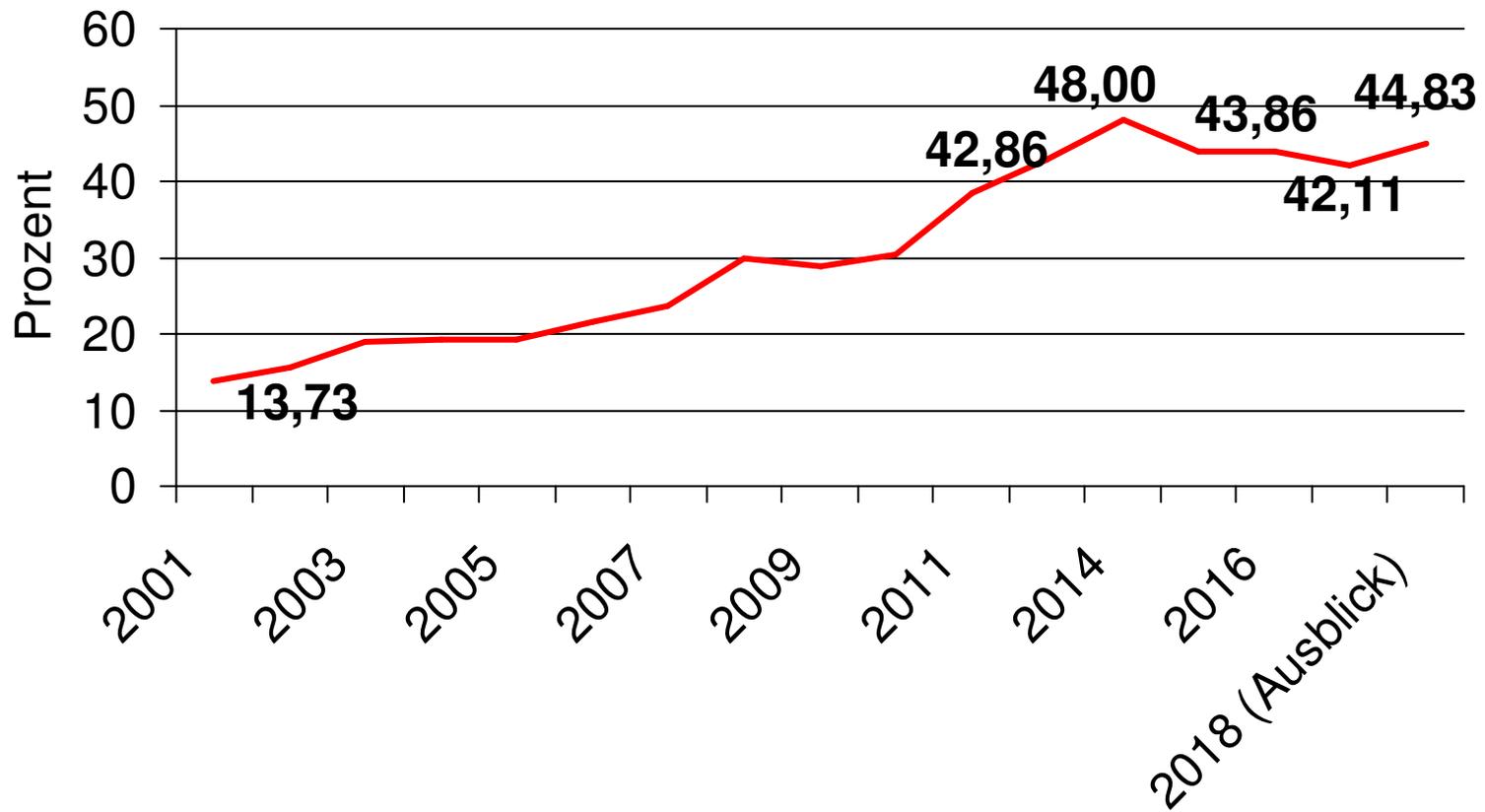


## Entwicklung des Frauenanteils im höheren Dienst ohne Handwerksberufe





## Frauenanteil - Führungsebene





## Quotenregelung bei Auswahlentscheidungen

Frauen sind bevorzugt zu berücksichtigen, bei

LGG NRW Fassung bis 14.12.2016 = gleicher ....

LGG NRW Fassung ab 15.12.2016 = im Wesentlichen gleicher ...

LGG NRW Fassung seit 28.09.2017 = gleicher ...

...Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung,.....



## Quotenregelung bei Auswahlentscheidungen

aktuell = gleiche Eignung, Befähigung und fachliche Leistung

- Vergleich der letzten Regelbeurteilung
- bei gleicher Punktzahl (z. B: Mann und Frau A 10 / 3 Punkte)
  - => inhaltliche Ausschärfung der aktuellen Beurteilung
  - => Vergleich der Ergebnisse der Einzelmerkmale
    - Beispiel Mann: 3 x 3 Punkte und 2 x 4 Punkte
    - Beispiel Frau: 3 x 3 Punkte und 2 x 2 Punkte
  - => Beurteilung „Mann“ ist besser
  - => Rechtsprechung aktuell: Differenz in einem Merkmal reicht!



## Quotenberechnung

bis 14.12.2016 = „starre“ Quote (50%)

ab 15.12.2016 = „Flexi-Quote“

seit 28.09.2017 = „starre“ Quote (50%)



## Quotenberechnung

### ***„starre“ Quote***

bei Übertragung höherwertiger Tätigkeiten

⇒ 50% in jeder Besoldungsgruppe / Entgeltgruppe

bei Einstellungen

⇒ 50% in der jeweiligen Laufbahngruppe (z.B. allgemeine Verwaltung, Sozialdienst, Erziehungsdienst,...)



## Besonderheit

### Teilzeitausbildung

- eine Auszubildende GaLaBau  
seit 01.08.2016
- eine Anwärtlerin für den geh. bautechnischen Dienst  
seit 01.03.2018



## Ausblick 2018/2019

### **Fortschreibung Gleichstellungsplan für 2019 und Folgejahre**

- Situation Befristungen
- Vollzeitverrechnung
- Evtl. Verwaltungsvorschriften bzw. Prüfung der Handlungsempfehlungen der Landesarbeitsgemeinschaft kommunaler Frauenbüros und Gleichstellungsstellen NRW



Vielen Dank