

Bericht über die Umsetzung des Frauenförderplanes für das Jahr 2015





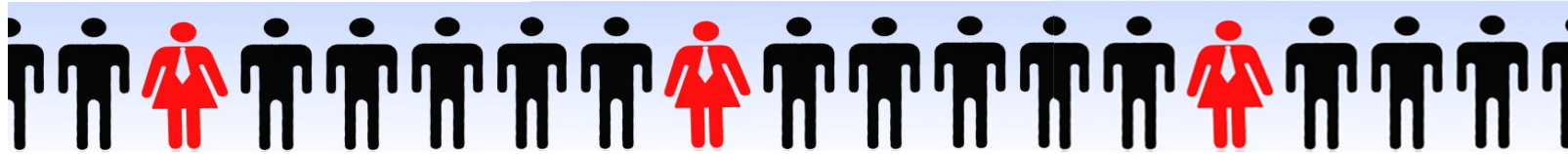
Landes- gleichstellungs- gesetz NRW (LGG NRW)

- § 5a LGG: Frauenförderpläne jeweils für drei Jahre aufstellen
- Gleichstellung, Förderung Vereinbarkeit Beruf & Familie, Abbau Unterrepräsentanz Frauen
- Analyse der Beschäftigtenstruktur
- Prognose Personalentwicklung
- Zielvorgaben (personelle, organisatorische, fortbildende Maßnahmen & Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie)
- Zusammenarbeit mit Gleichstellungsbeauftragten
- Berichterstattung nach 3 Jahren

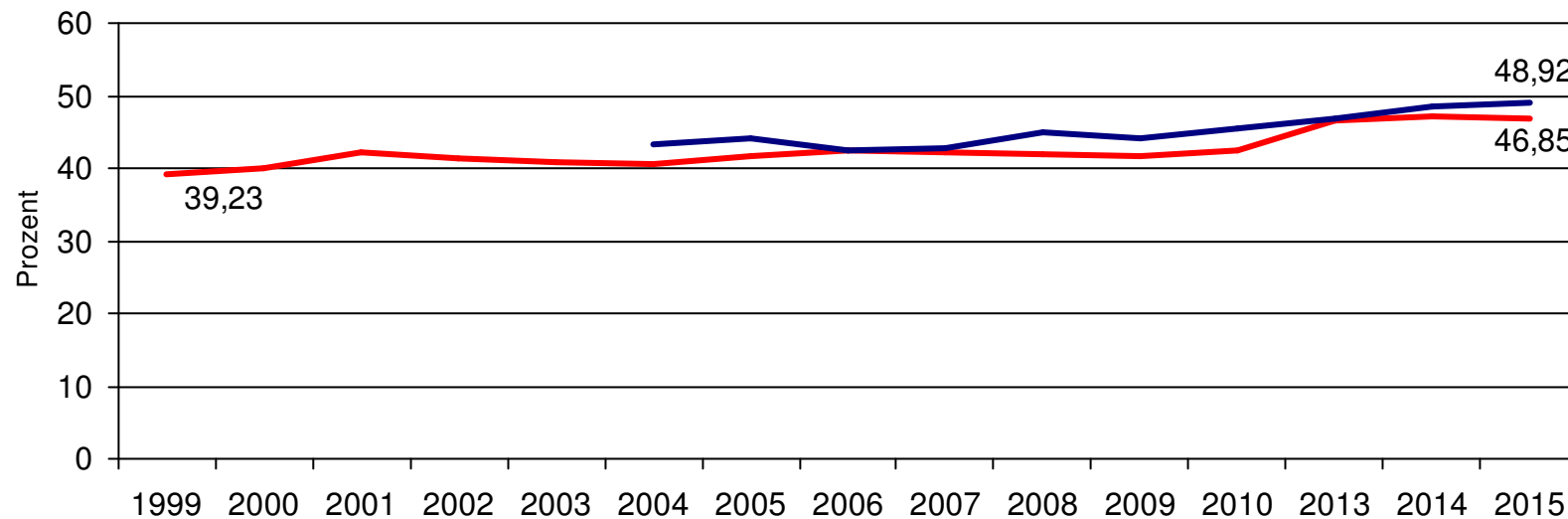


Stadt Bergkamen

- Fortschreibung Frauenförderplan:
18.02.2016 bis 17.02.2019
- jährliche Berichterstattung
- Befristungen gesondert berücksichtigt

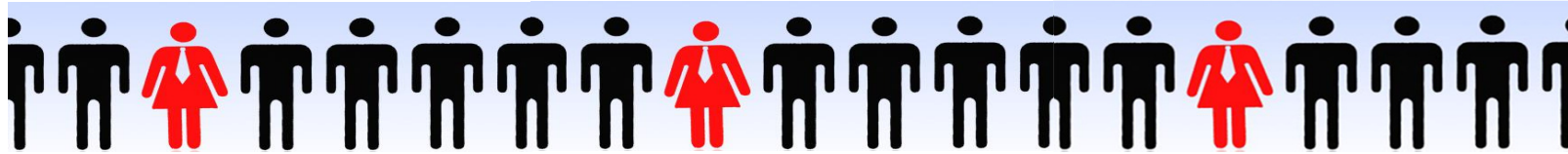


Entwicklung des Frauenanteils alle Berufsgruppen / mit VZ-Verrechnung (LGG)



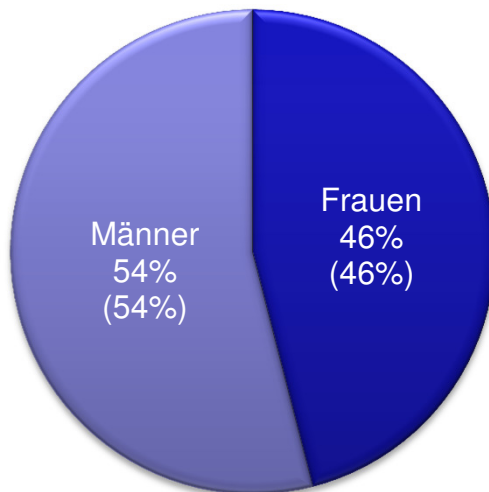
rote Linie = ohne Beurlaubte, ohne Befristungen (LGG NRW)
blaue Linie = mit Befristungen



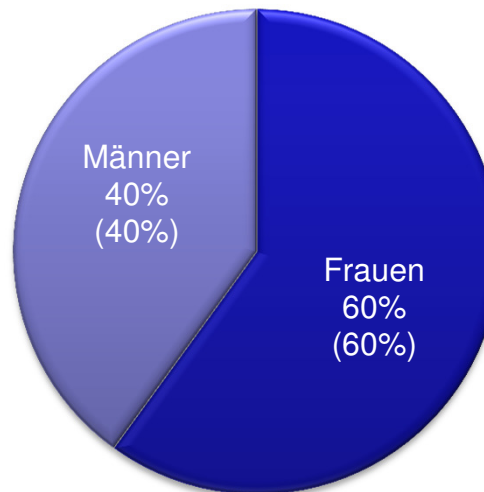


Darstellung des Frauenanteils 2015 (mit Befristungen)

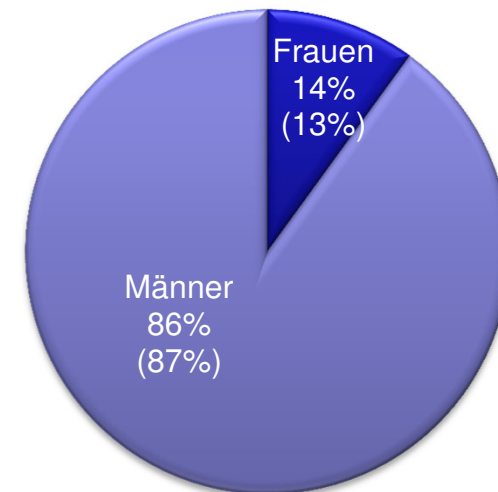
**Beamtinnen
Beamte**

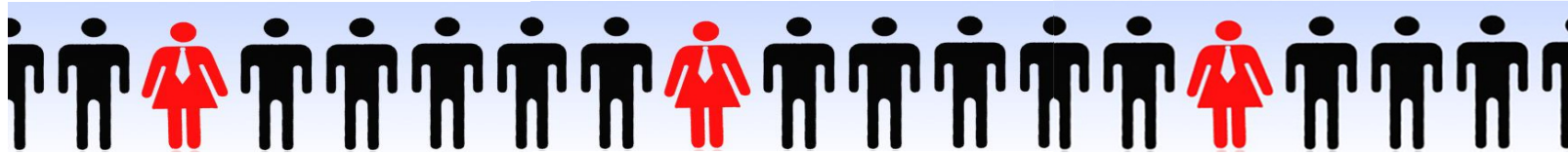


Beschäftigte

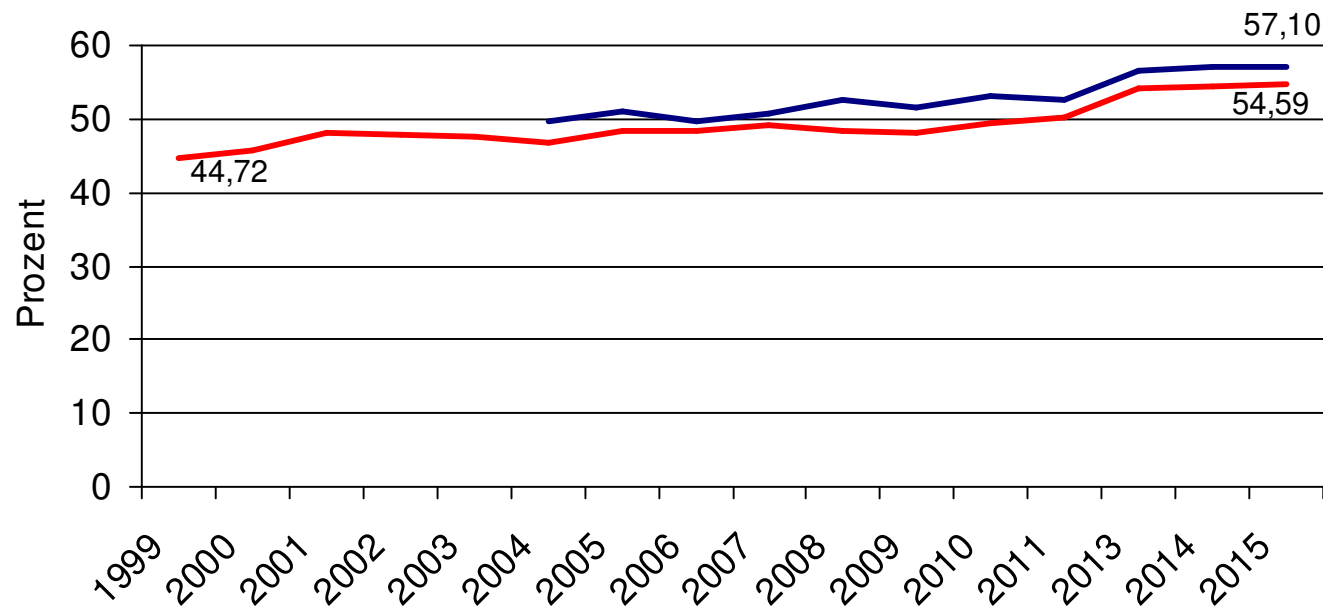


**Handwerks-
berufe**





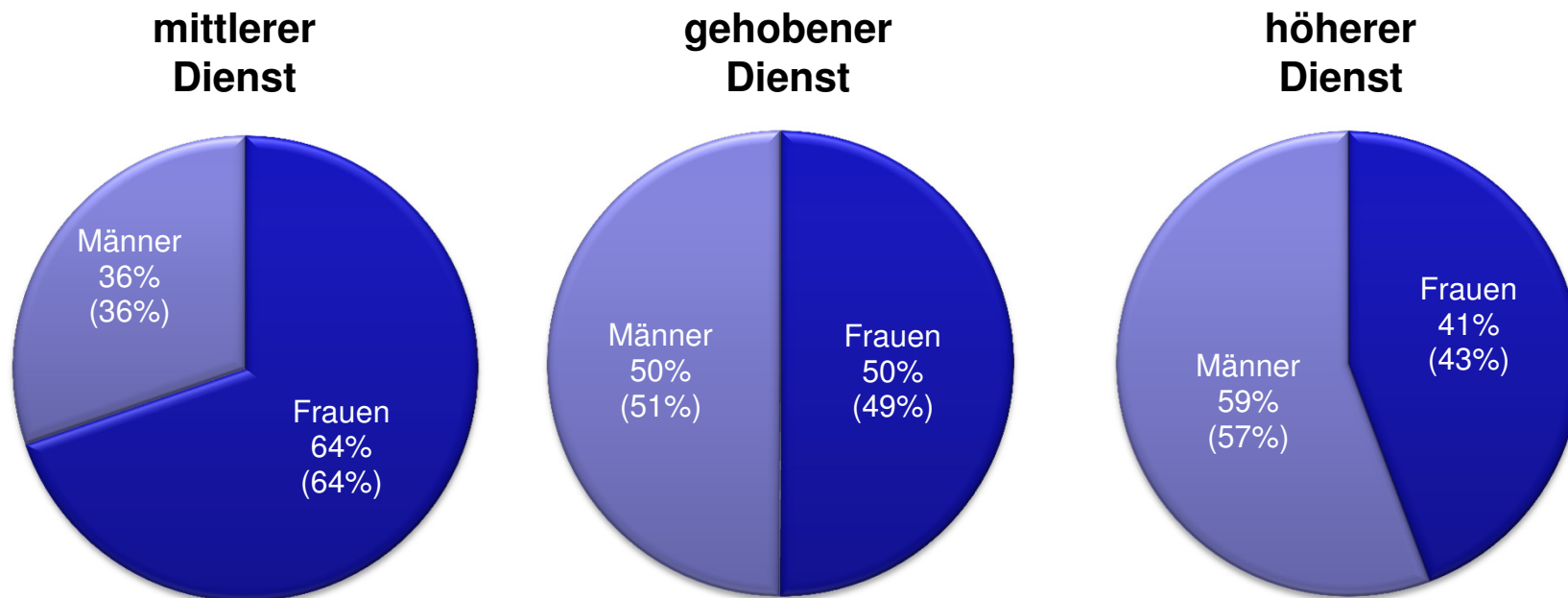
Entwicklung des Frauenanteils ohne Handwerksberufe

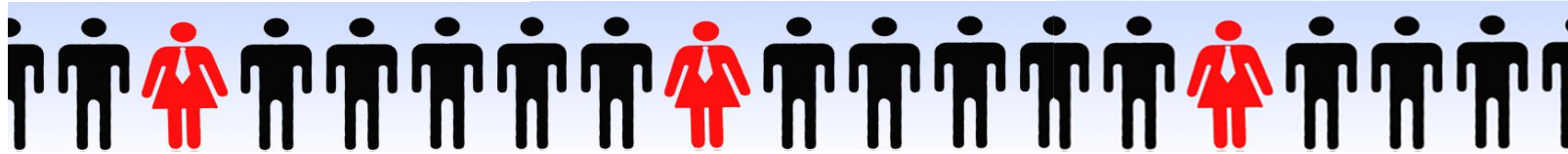


rote Linie = ohne Beurlaubte, ohne Befristungen (LGG NRW)
blaue Linie = mit Befristungen

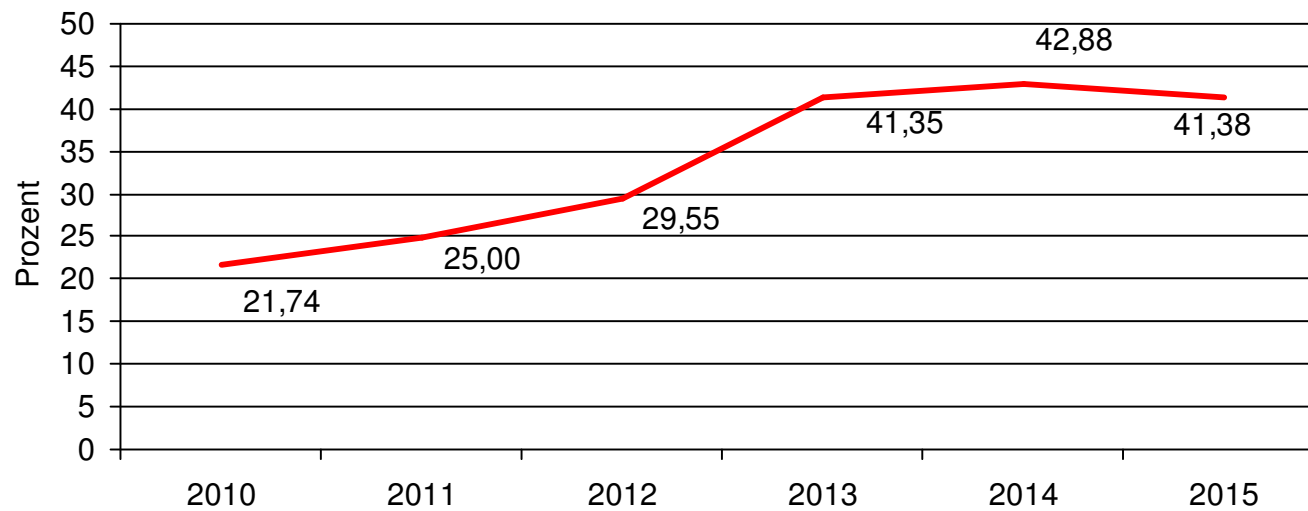


Darstellung des Frauenanteils 2015 ohne Handwerksberufe / mit Befristungen



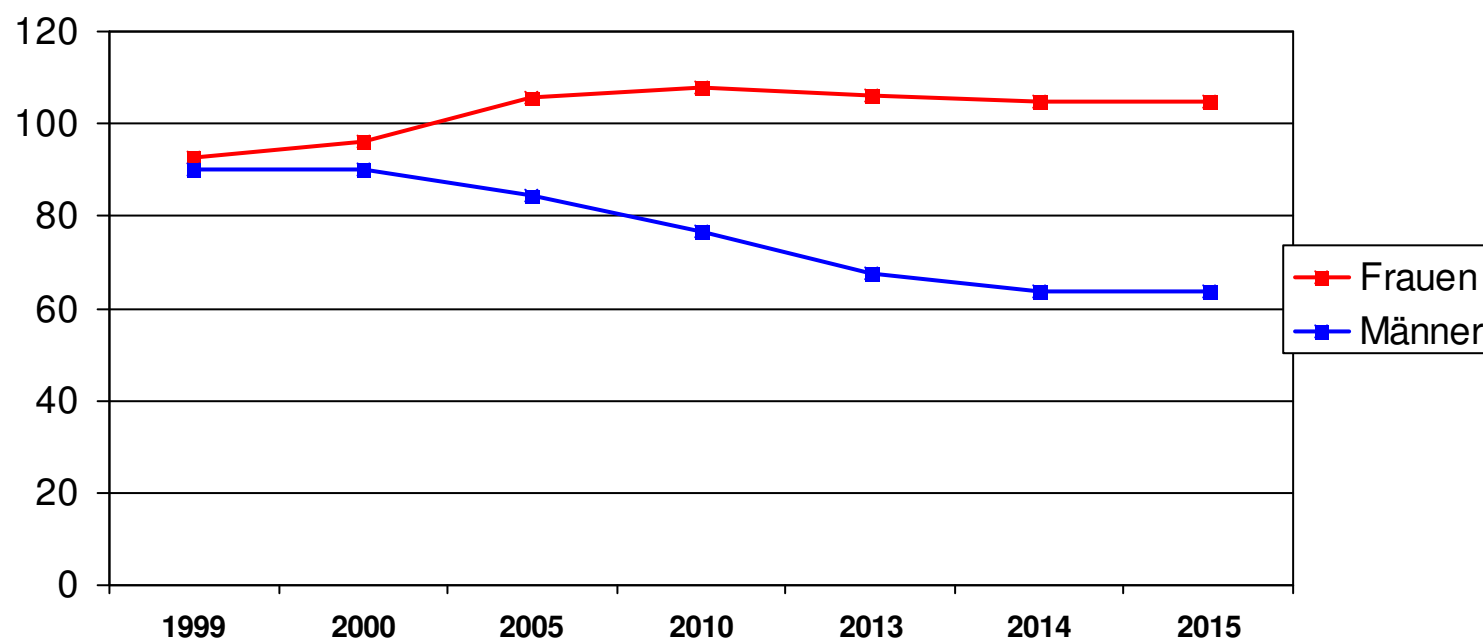


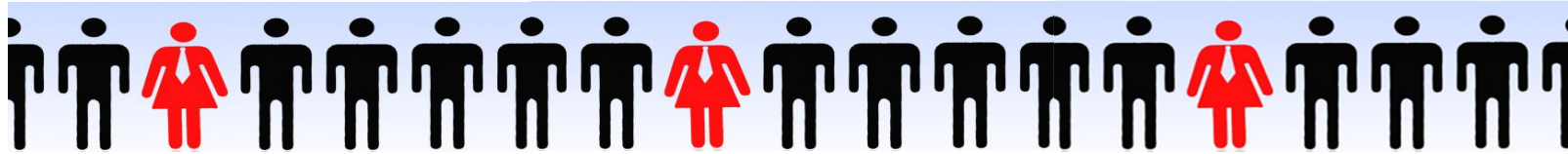
Entwicklung des Frauenanteils im höheren Dienst ohne Handwerksberufe



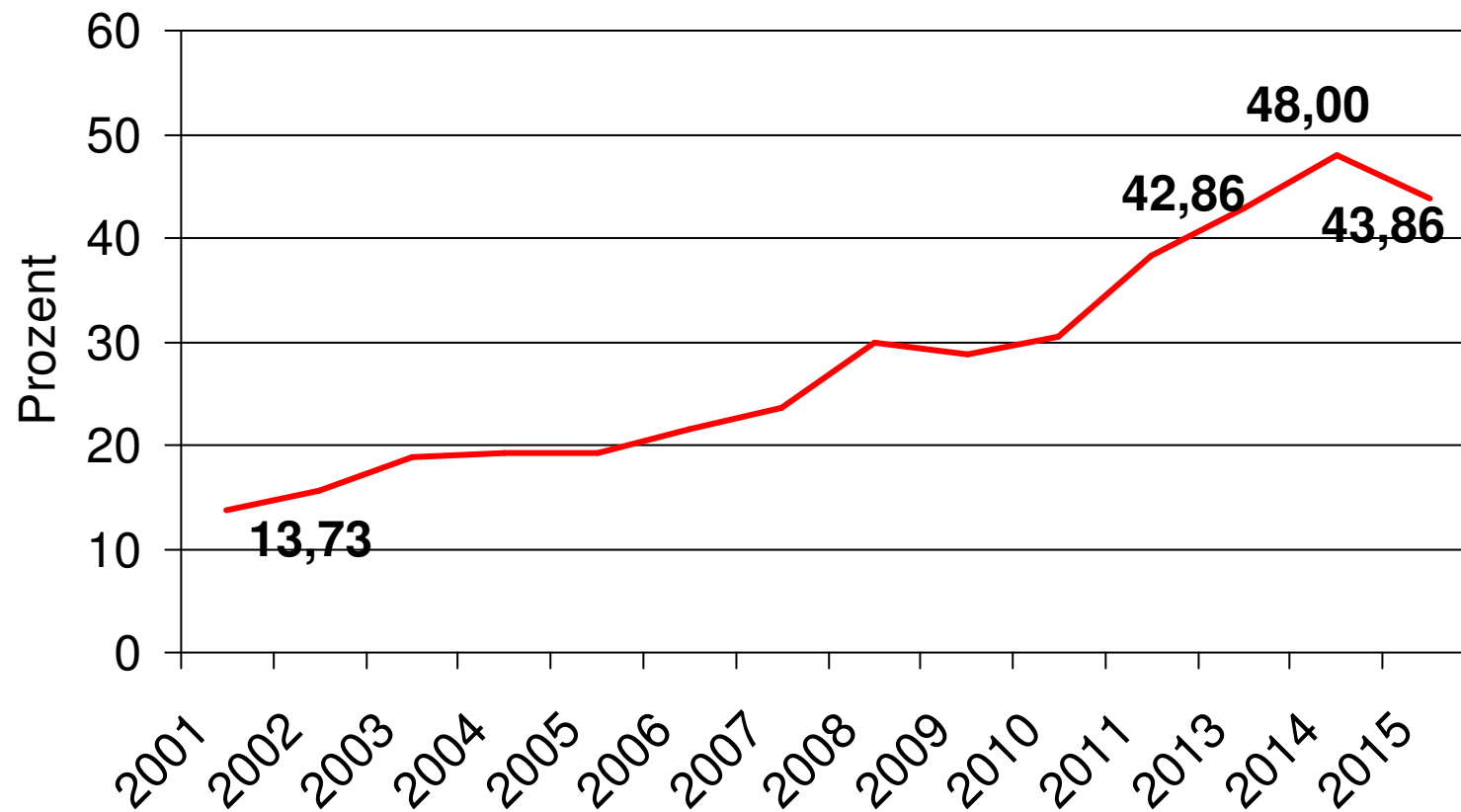


Entwicklung des Frauenanteils Allgemeine Verwaltung - Frauenanteil 62%





Frauenanteil - Führungsebene





Prognose Beförderungen / Höhergruppierungen

hier: Ausscheiden von Männern

	EG 9/10 A 10	EG 11 A 12	EG 12/13 A 13	EG 14 A 14	EG 15 A 15	A 16
2016	2					
2017						
2018	1			1		
2019			1			
2020	1	1				

5 Stellen im gehobenen Dienst

2 Stellen im höheren Dienst





Zusammenfassung / Ausblick

- Instrumente der Frauenförderung / familienfreundlichen Personalpolitik greifen
- Erstmalig Entwurf einer Zielquote für Frauen in Führungspositionen im Beamtenbereich



Vielen Dank