

Bericht über die Umsetzung des Frauenförderplanes für das Jahr 2014



...natürlich
BERGKAMEN

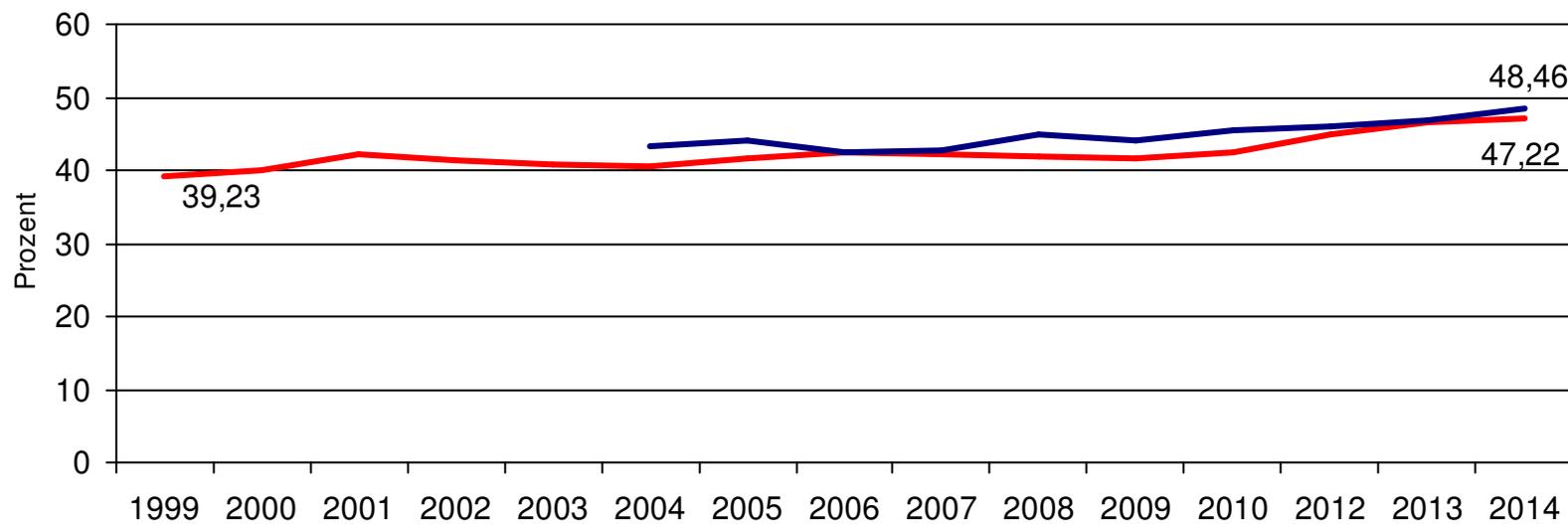


Landes- gleichstellungs- gesetz NRW (LGG NRW)

- Frauenförderpläne jeweils für drei Jahre aufstellen
- Berichterstattung nach drei Jahren
- Frauenförderplan Stadt Bergkamen: 18.03.2013 bis 17.03.2016
- Stadt Bergkamen: jährliche Berichterstattung



Entwicklung des Frauenanteils alle Berufsgruppen / mit VZ-Verrechnung (LGG)



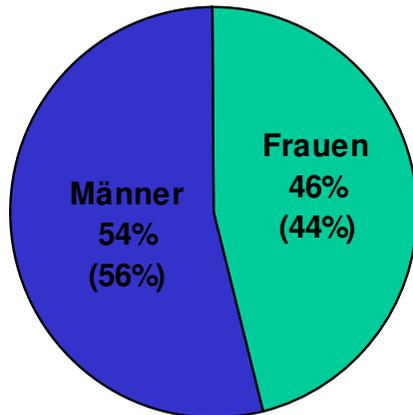
rote Linie = ohne Beurlaubte, ohne Befristungen (LGG NRW)
blaue Linie = mit Befristungen



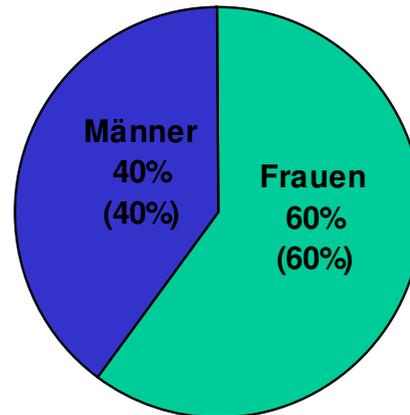


Darstellung des Frauenanteils 2014 (mit Befristungen)

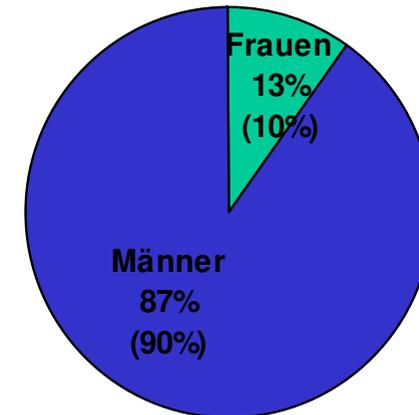
**Beamtinnen
Beamte**



Beschäftigte

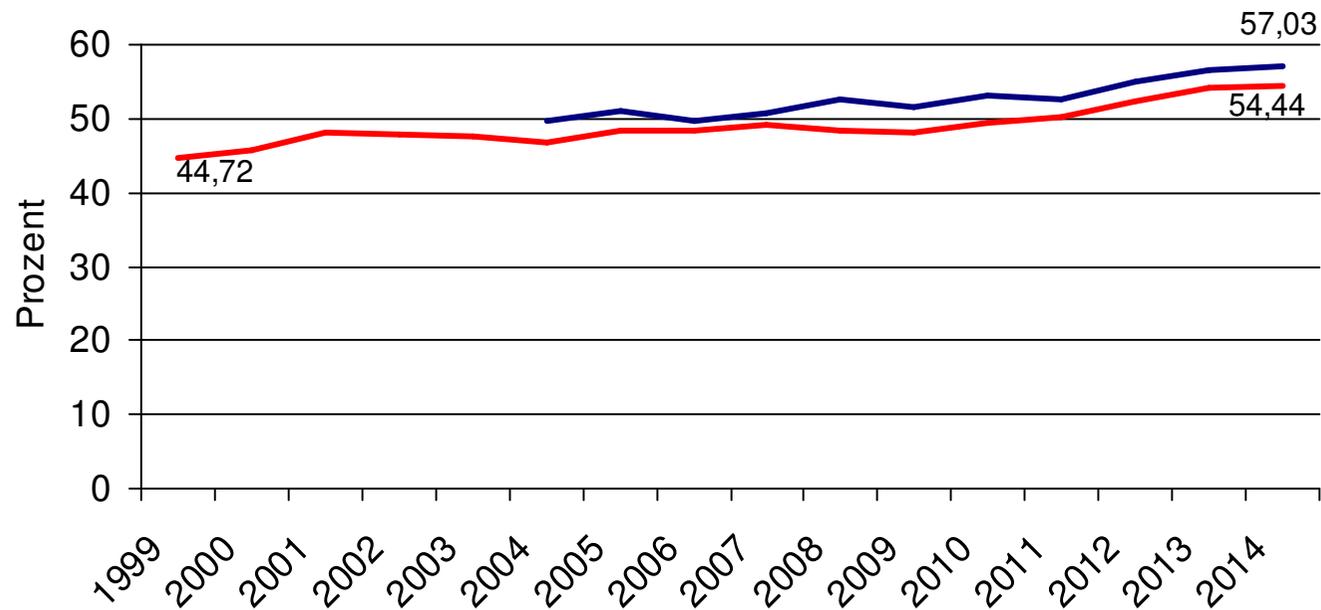


**Handwerks-
berufe**





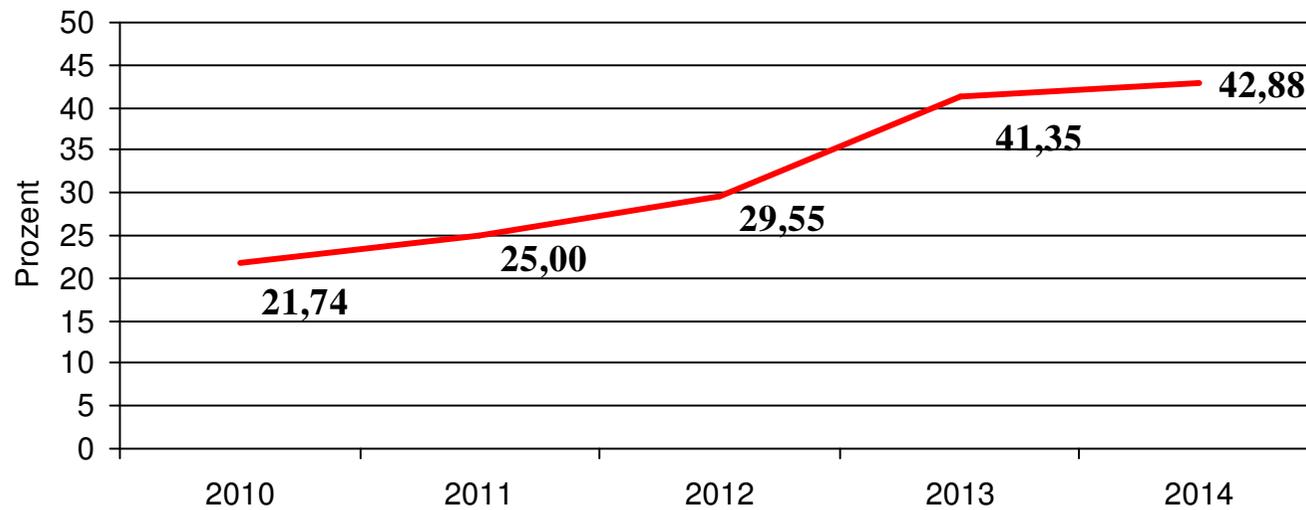
Entwicklung des Frauenanteils ohne Handwerksberufe



rote Linie = ohne Beurlaubte, ohne Befristungen (LGG NRW)
blaue Linie = mit Befristungen

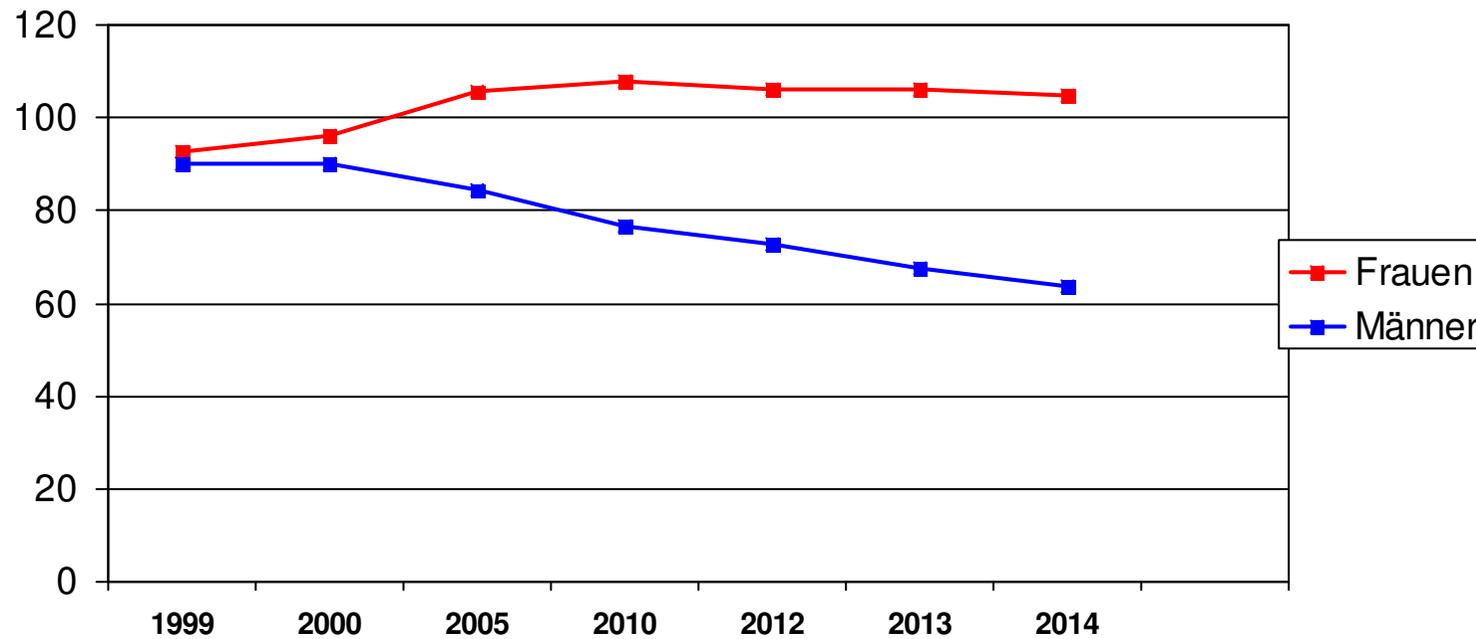


Entwicklung des Frauenanteils im höheren Dienst ohne Handwerksberufe



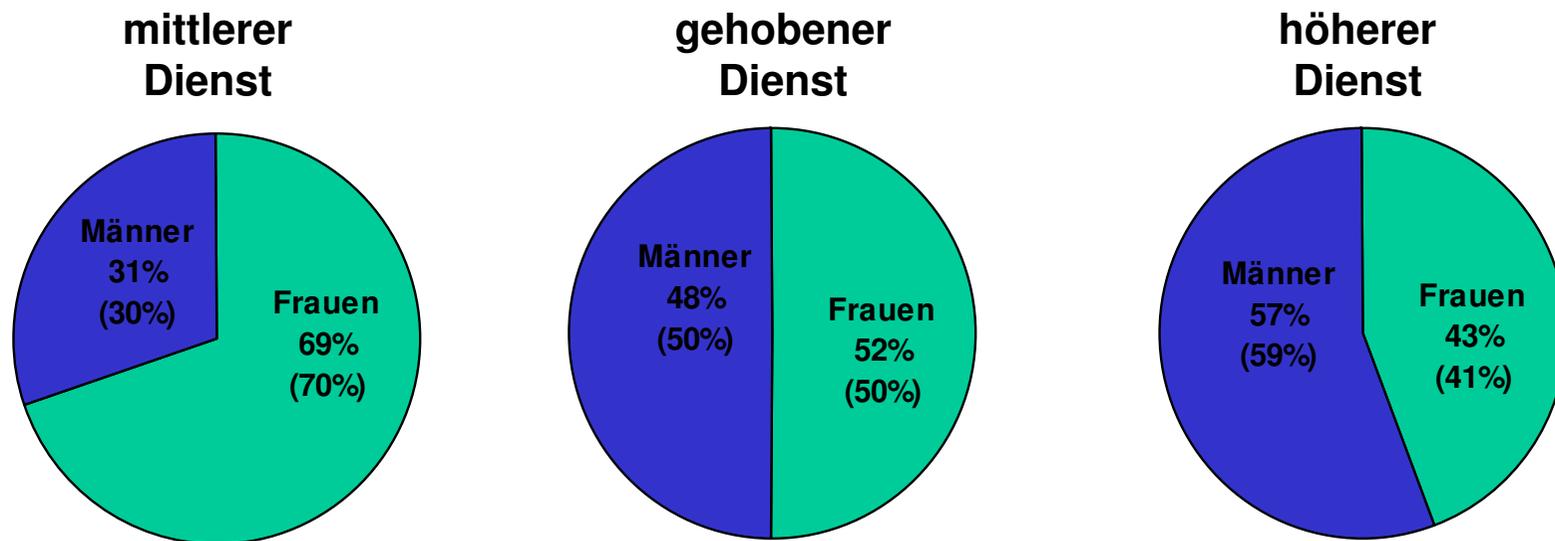


Entwicklung des Frauenanteils Allgemeine Verwaltung - Frauenanteil 62%



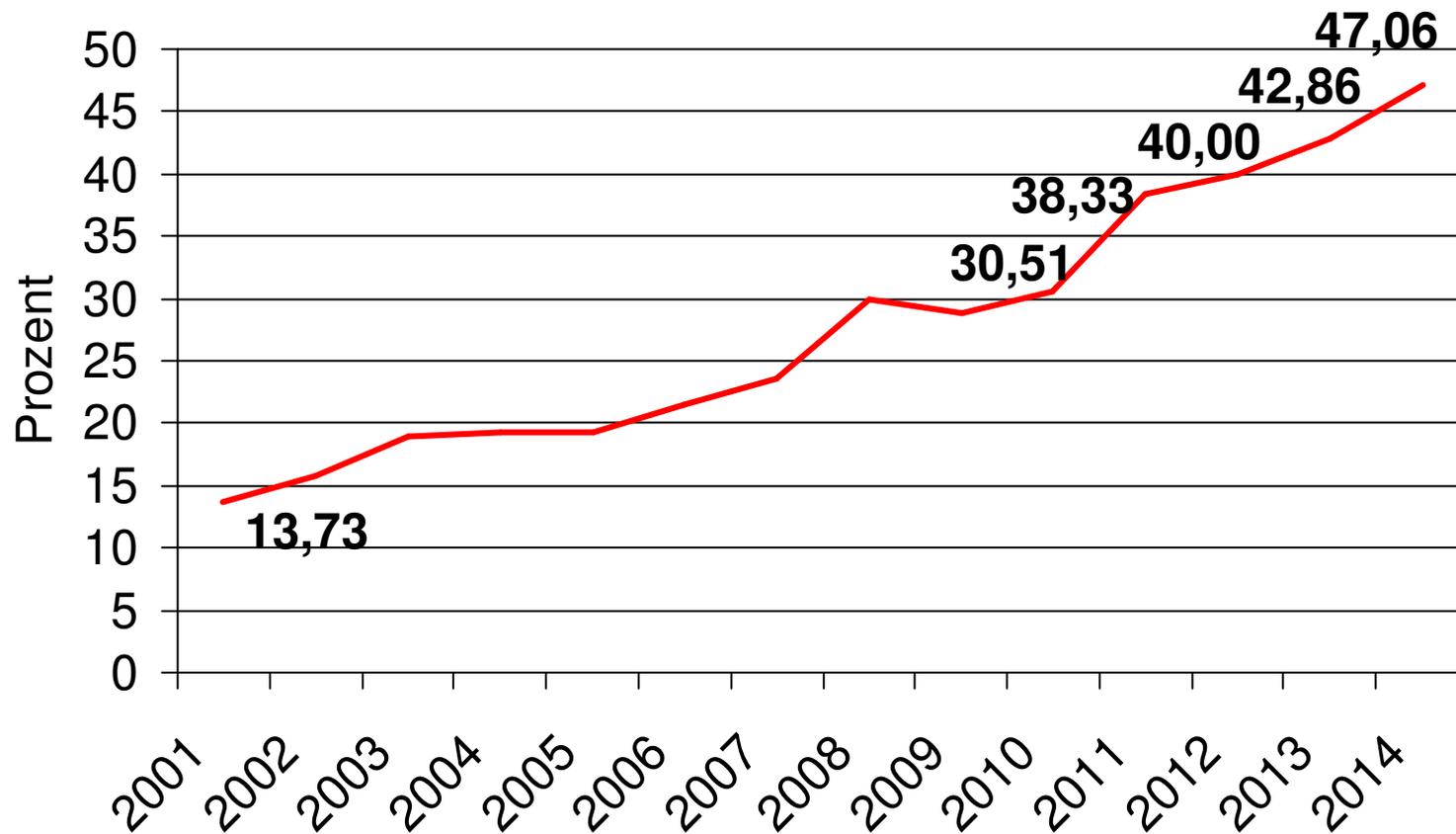


Darstellung des Frauenanteils 2014 Allgemeine Verwaltung





Frauenanteil - Führungsebene





Prognose Beförderungen / Höhergruppierungen

hier: Ausscheiden von Männern

	EG 9/10 A 10	EG 11 A 12	EG 12/13 A 13	EG 14 A 14	EG 15 A 15	A 16
2015						
2016	2					
2017						
2018	1			1		
2019		1	1			

4 Stellen im gehobenen Dienst

2 Stellen im höheren Dienst



ENDE