

Bericht über die Umsetzung des Frauenförderplanes für das Jahr 2013



...natürlich
BERGKAMEN

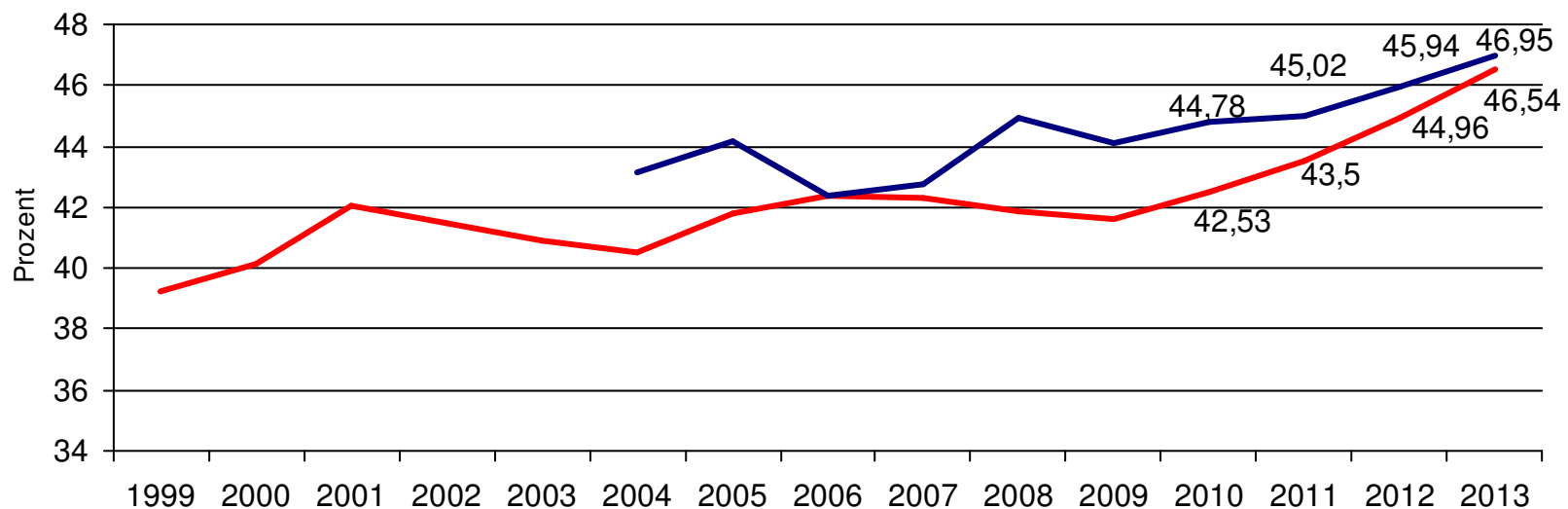


Landes- gleichstellungs- gesetz NRW (LGG NRW)

- Frauenförderpläne jeweils für drei Jahre aufstellen
- Berichterstattung nach drei Jahren
- Frauenförderplan Stadt Bergkamen: 18.03.2013 bis 17.03.2016
- Stadt Bergkamen: jährliche Berichterstattung



Entwicklung des Frauenanteils alle Berufsgruppen / mit VZ-Verrechnung (LGG)



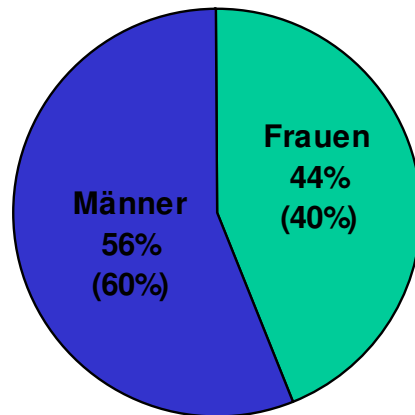
rote Linie = ohne Beurlaubte, ohne Befristungen (LGG NRW)
blaue Linie = mit Befristungen / 2006 => EBB-Einstellungen



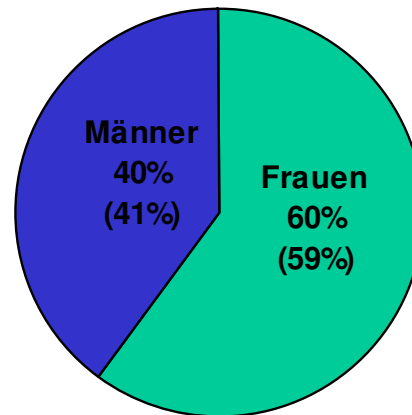
Darstellung des Frauenanteils 2013

(mit Befristungen)

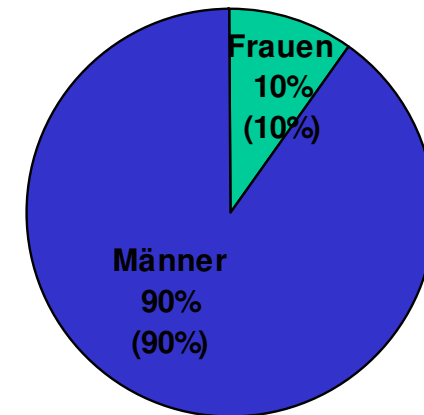
**Beamtinnen
Beamte**



Angestellte

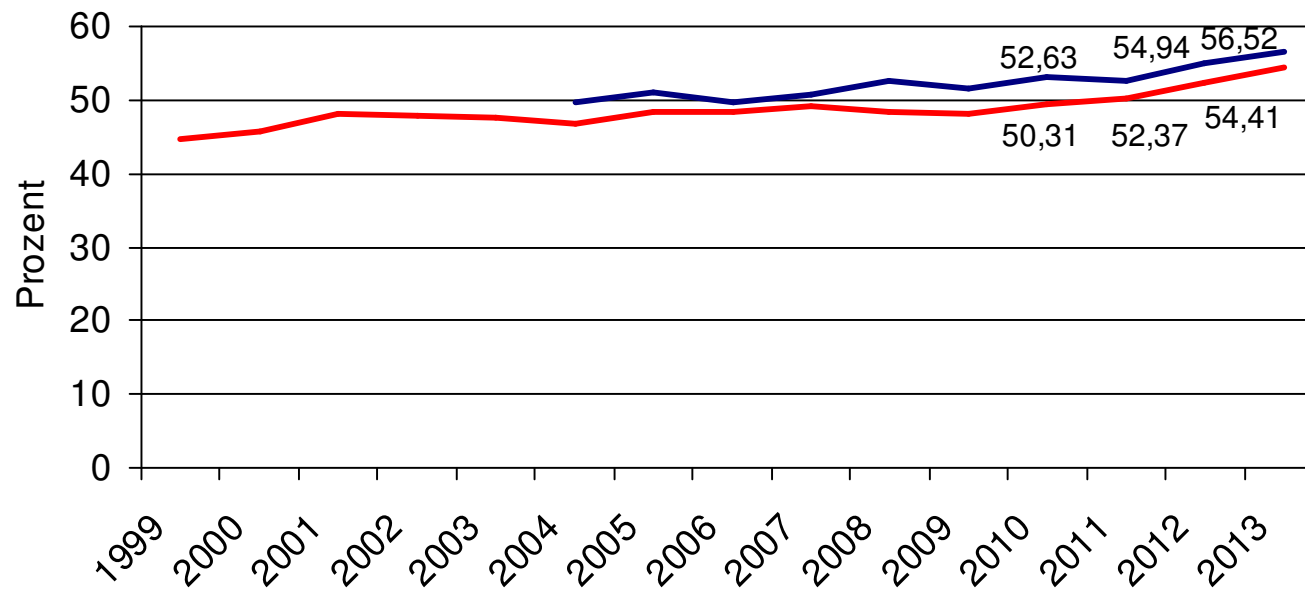


**Arbeiterinnen
Arbeiter**





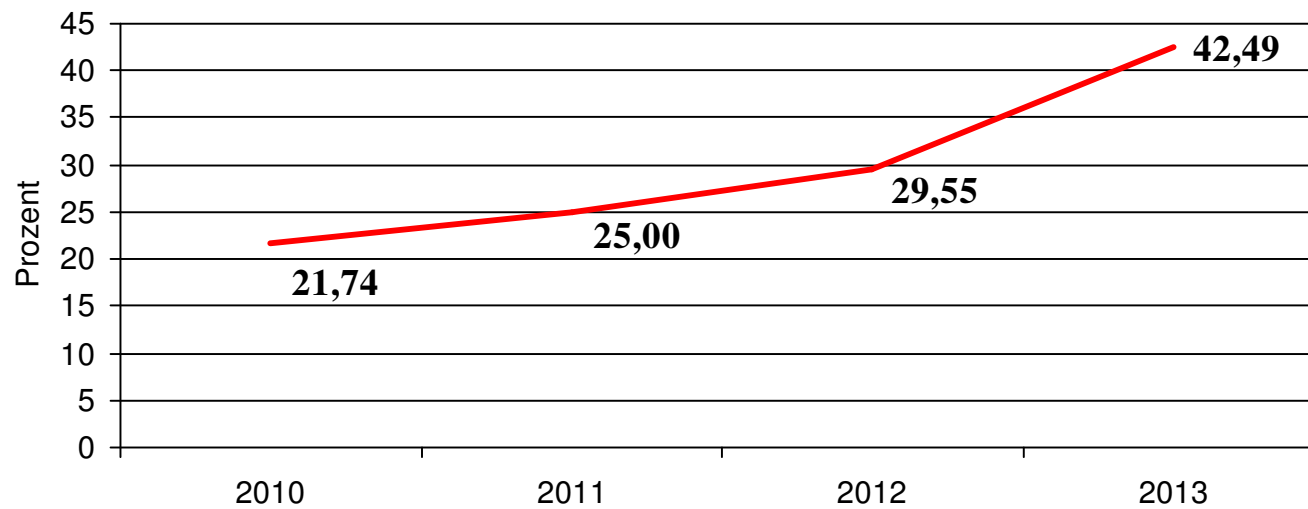
Entwicklung des Frauenanteils ohne Arbeiterinnen und Arbeiter



rote Linie = ohne Beurlaubte, ohne Befristungen (LGG NRW)
blaue Linie = mit Befristungen

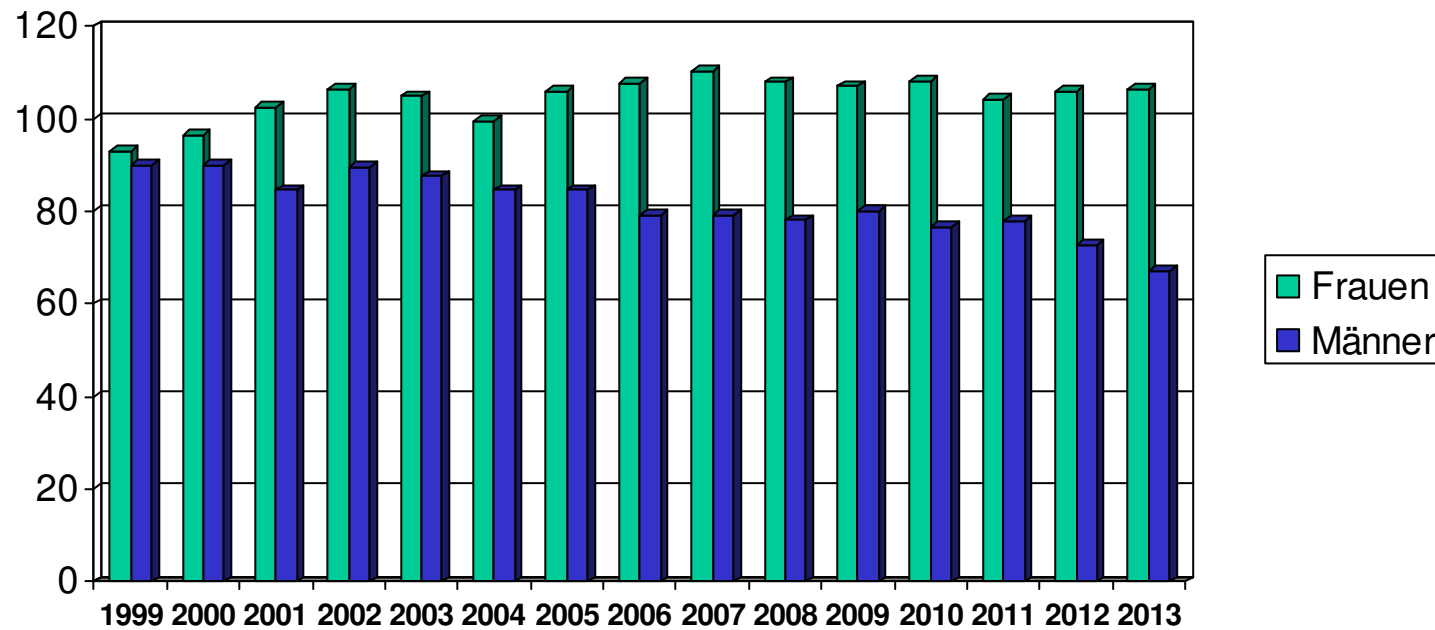


Entwicklung des Frauenanteils im höheren Dienst ohne Arbeiterinnen und Arbeiter





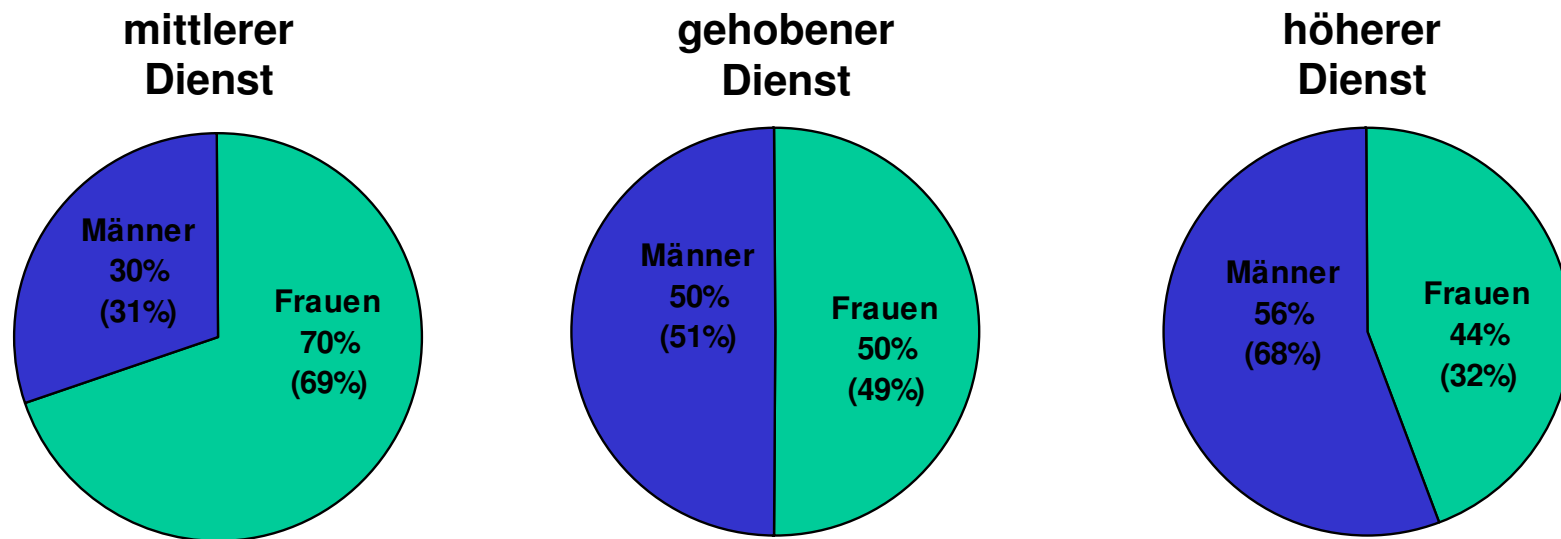
Entwicklung des Frauenanteils Allgemeine Verwaltung - Frauenanteil 59%





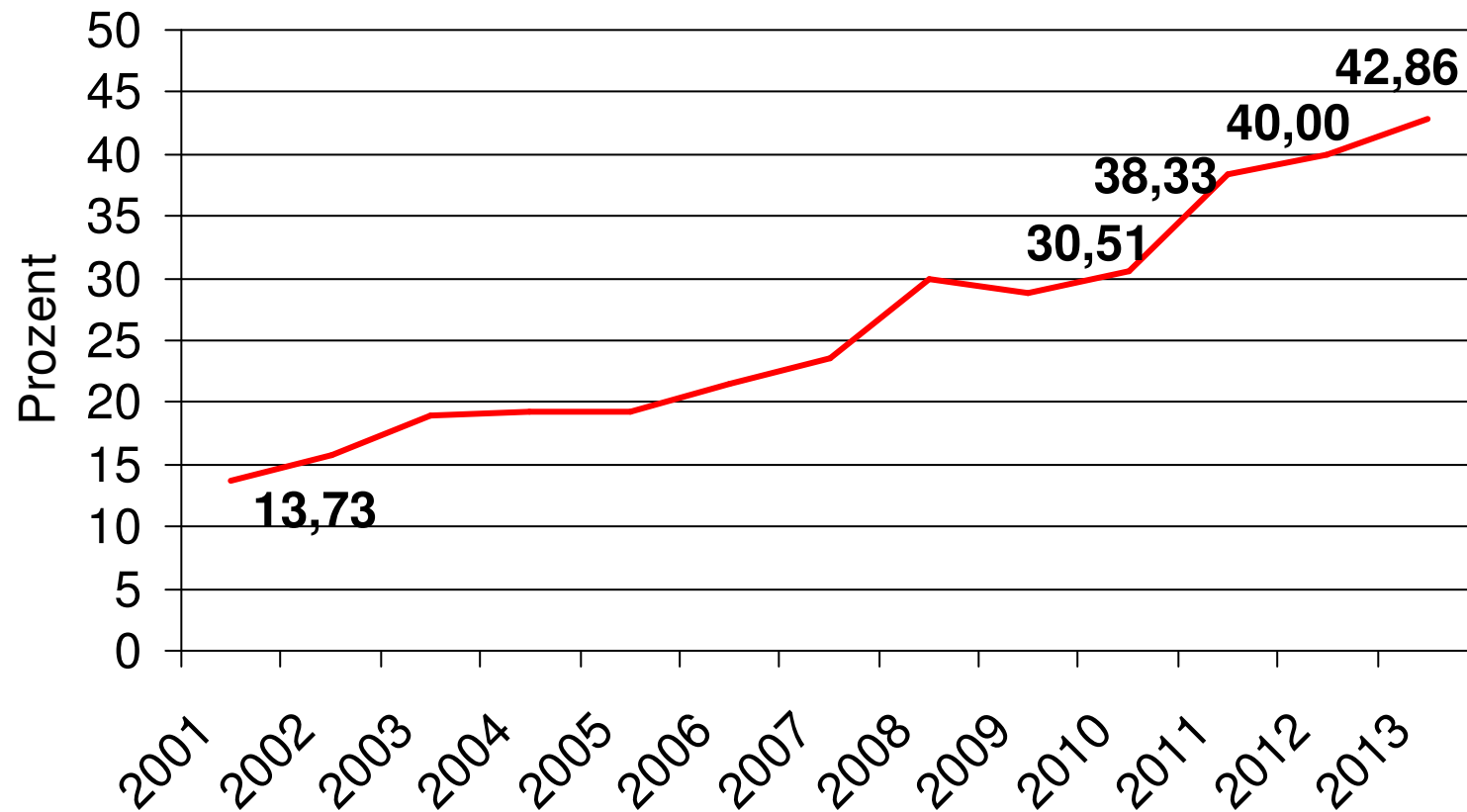
Darstellung des Frauenanteils 2013

Allgemeine Verwaltung





Frauenanteil - Führungsebene





Prognose Beförderungen / Höhergruppierungen

hier: Ausscheiden von Männern

	EG 9/10 A 10	EG 11 A 12	EG 12/13 A 13	A 14	EG 15 A 15	A 16
2014		1		2		1
2015	1					
2016	2					
2017						
2018		1				

5 Stellen im gehobenen Dienst

3 Stellen im höheren Dienst



ENDE