

# Bericht über die Umsetzung des Frauenförderplanes für das Jahr 2012



...natürlich  
**BERGKAMEN**



## **Landes- gleichstellungs- gesetz NRW (LGG NRW)**

- Frauenförderpläne jeweils für drei Jahre aufstellen
- Berichterstattung nach drei Jahren
- Frauenförderplan Stadt Bergkamen: 18.03.2010 bis 17.03.2013
- Stadt Bergkamen: jährliche Berichterstattung

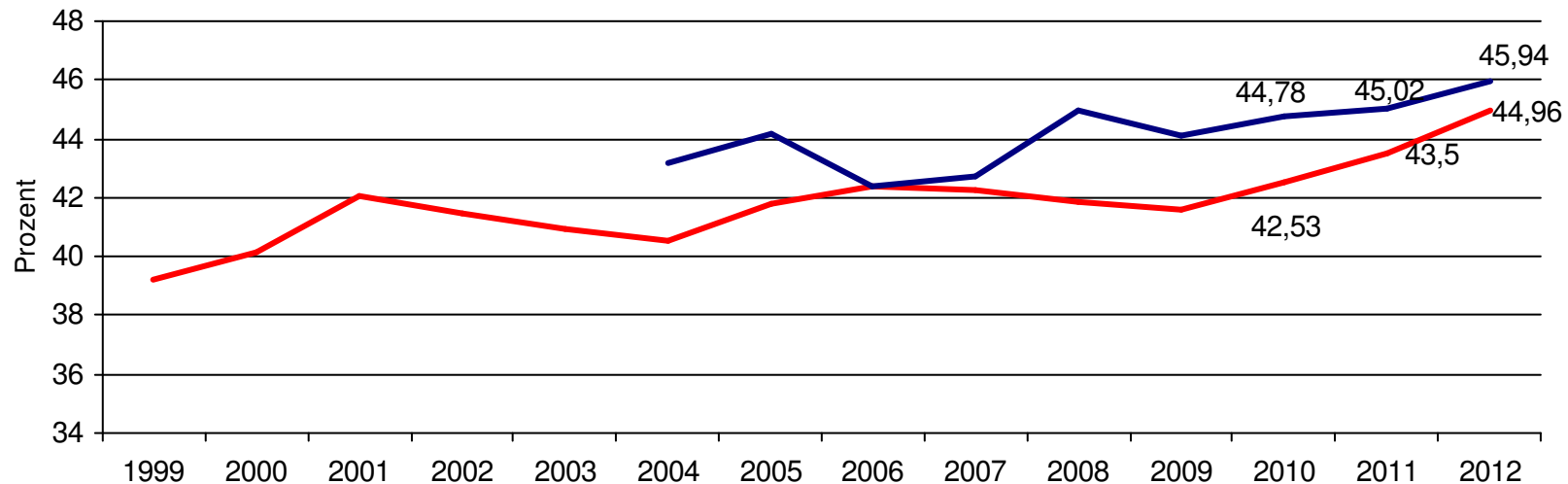


## Fortschreibung Frauenförderplan – 18.03.2013 bis 17.03.2016

- Analyse der Beschäftigtenstruktur
- Prognose Personalentwicklung
- Zielvorgaben
- Personelle, organisatorische, fortbildende Maßnahmen
- Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Gleichstellungsbeauftragte



## Entwicklung des Frauenanteils alle Berufsgruppen / mit VZ-Verrechnung (LGG)



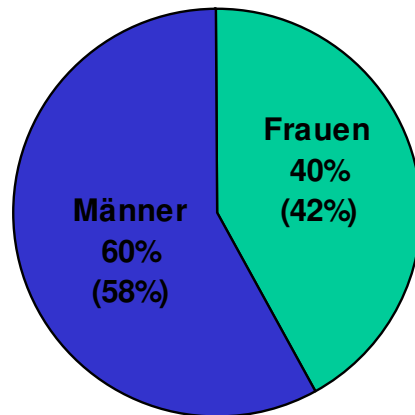
rote Linie = ohne Beurlaubte, ohne Befristungen (LGG NRW)  
blaue Linie = mit Befristungen / 2006 => EBB-Einstellungen



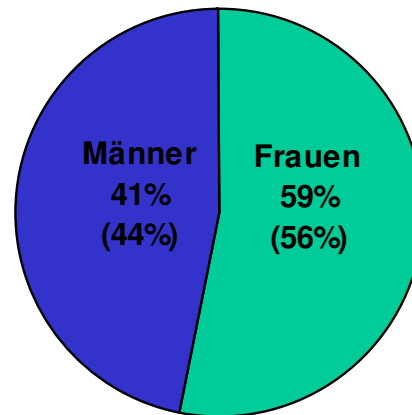
## Darstellung des Frauenanteils 2012

(mit Befristungen)

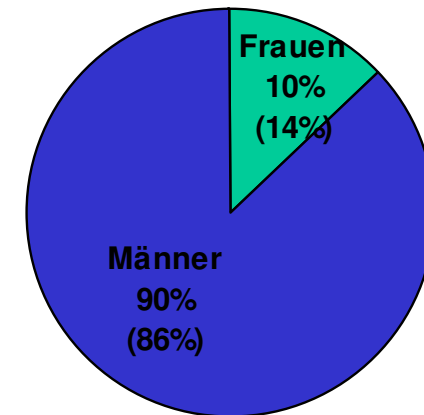
**Beamtinnen  
Beamte**



**Angestellte**

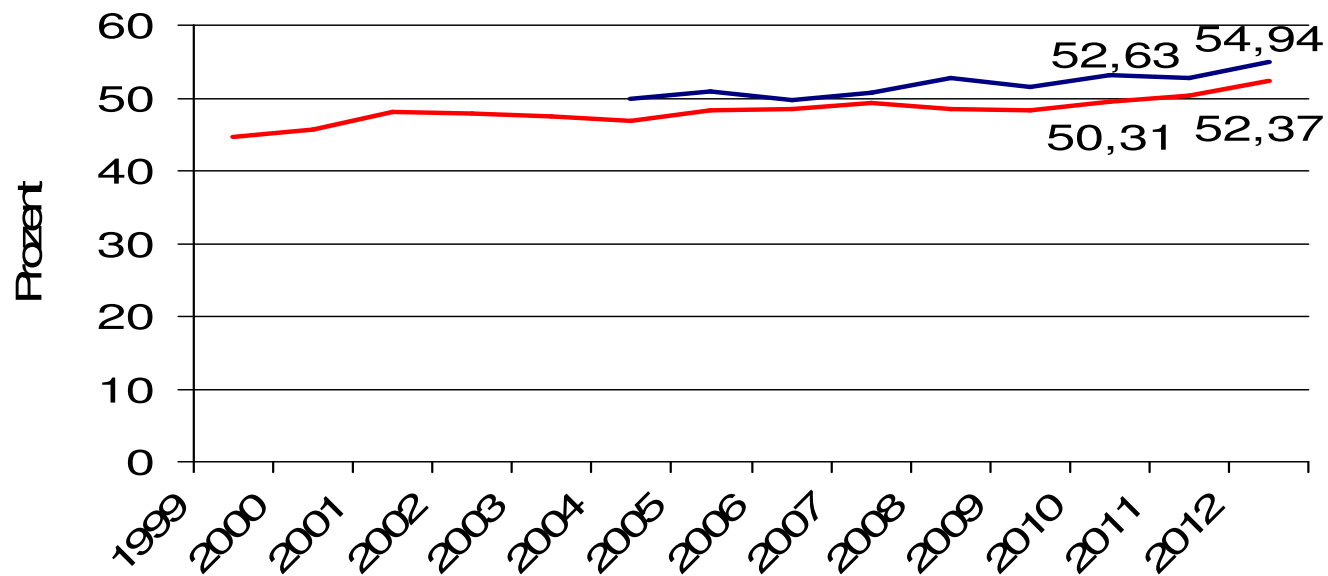


**Arbeiterinnen  
Arbeiter**





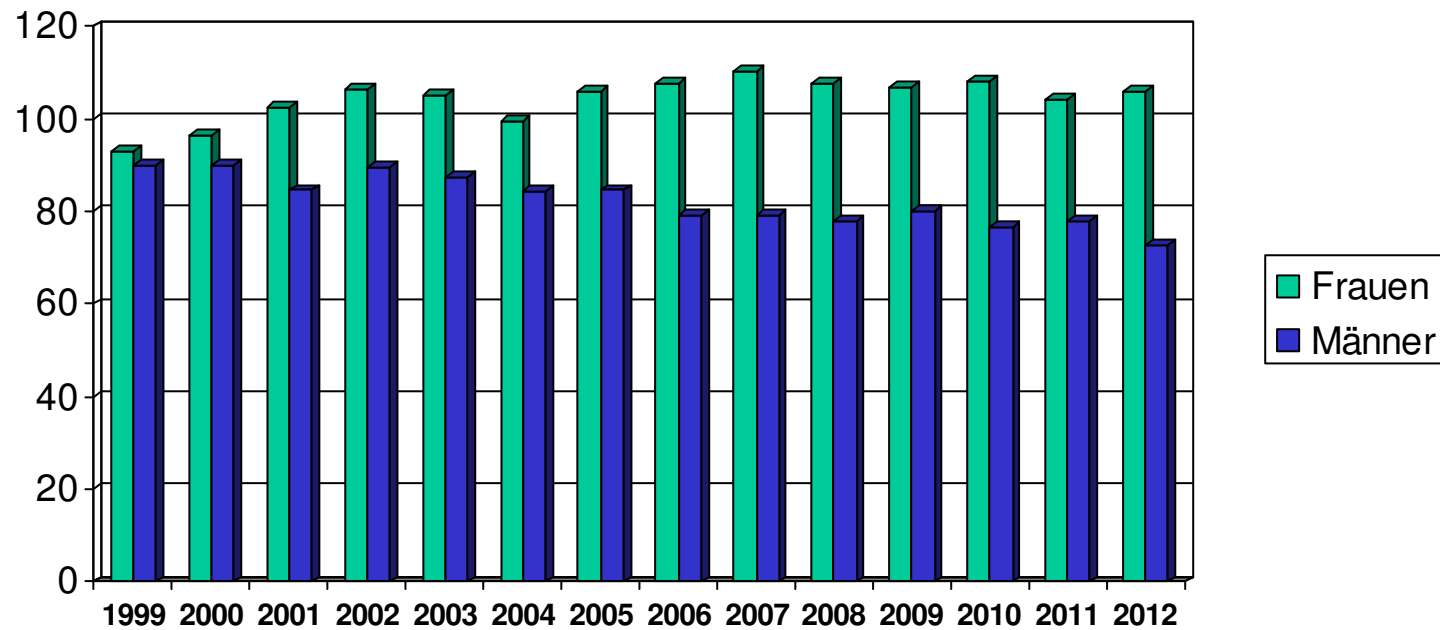
## Entwicklung des Frauenanteils ohne Arbeiterinnen und Arbeiter



rote Linie = ohne Beurlaubte, ohne Befristungen (LGG NRW)  
blaue Linie = mit Befristungen



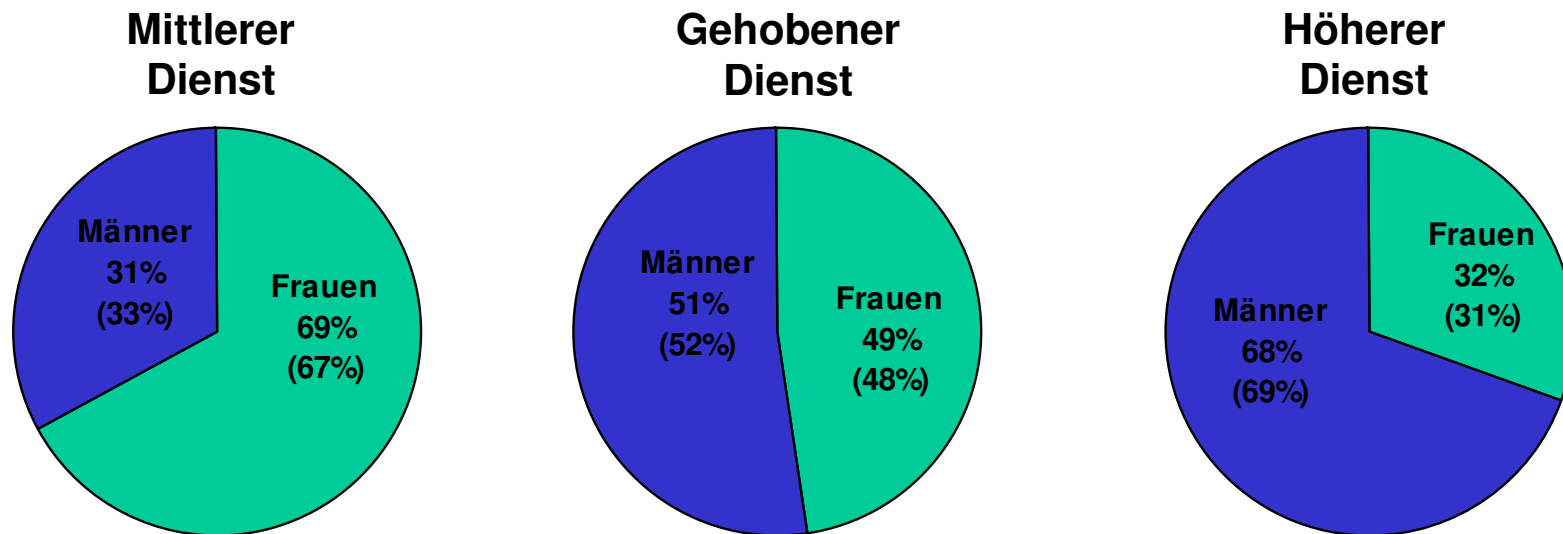
## Entwicklung des Frauenanteils Allgemeine Verwaltung - Frauenanteil 59%





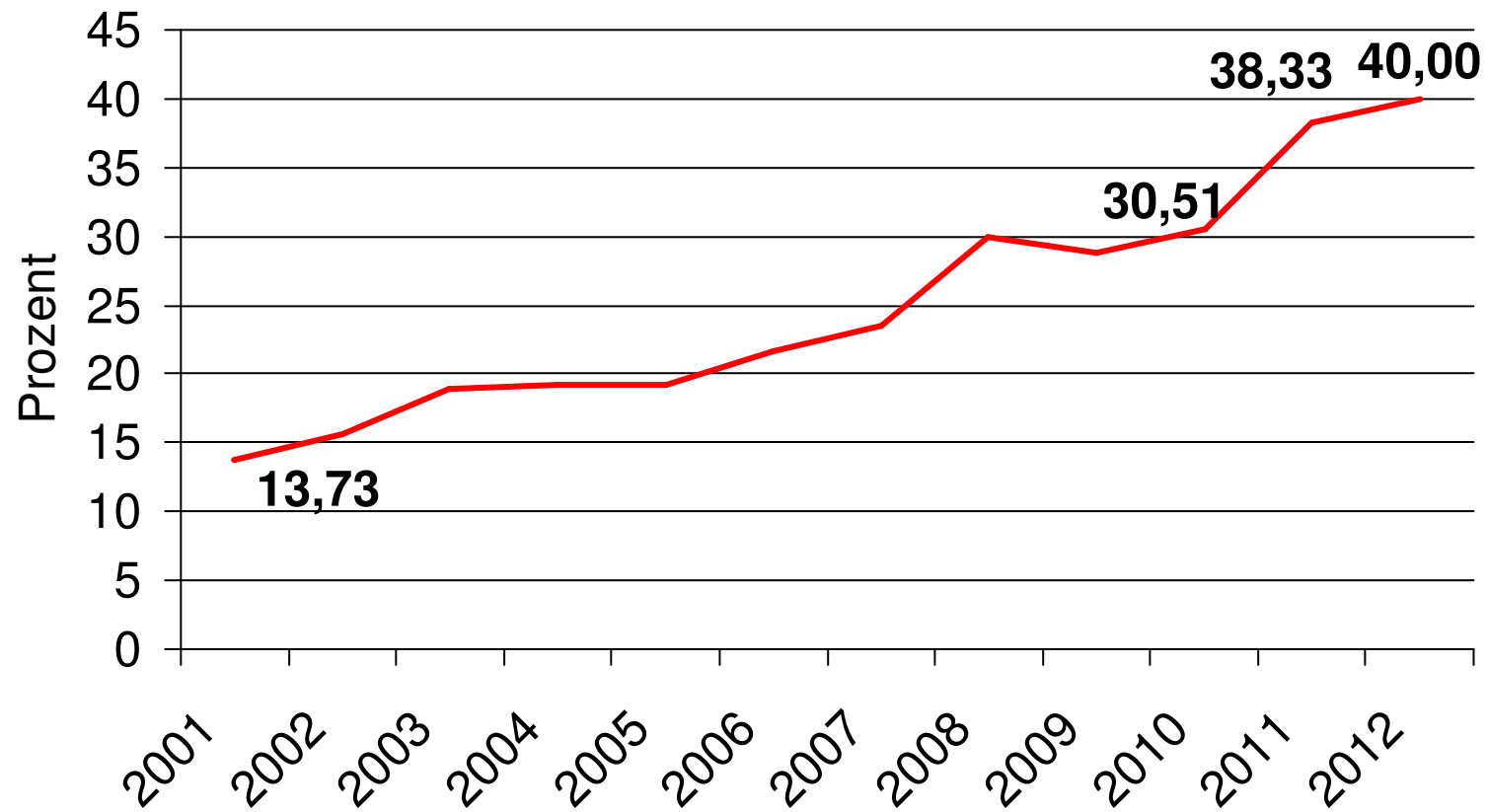
## Darstellung des Frauenanteils 2012

### Allgemeine Verwaltung





## Frauenanteil - Führungsebene





## Prognose Beförderungen / Höhergruppierungen

hier: Ausscheiden von Männern

|      | EG 9/10<br>A 10 | EG 11<br>A 12 | EG 12/13<br>A 13 | A 14 | EG 15<br>A 15 | A 16 |
|------|-----------------|---------------|------------------|------|---------------|------|
| 2013 |                 | 1             | 2                | 1    | 1             |      |
| 2014 | 1               | 2             |                  | 1    |               | 1    |
| 2015 | 2               |               |                  |      |               |      |
| 2016 | 2               |               |                  |      |               |      |
| 2017 |                 |               | 1                |      |               |      |

10 Stellen im gehobenen Dienst

6 Stellen im höheren Dienst



ENDE