

Bericht über die Umsetzung des Frauenförderplanes für das Jahr 2010



...natürlich
BERGKAMEN

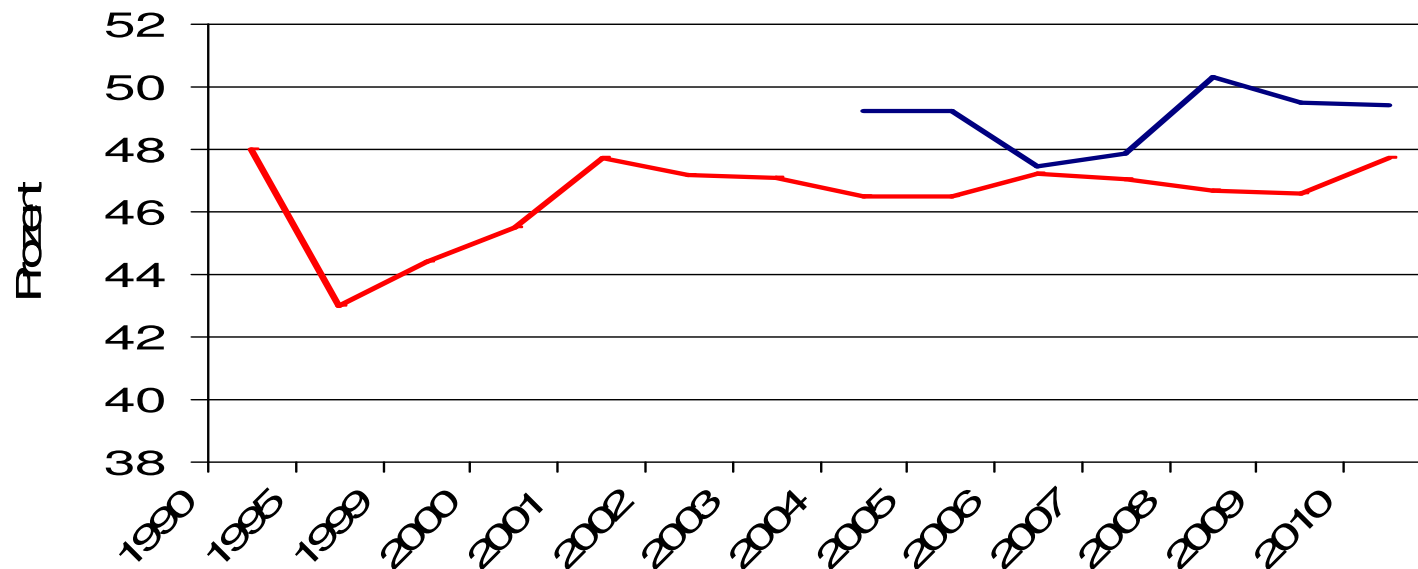


Landes- gleichstellungs- gesetz NRW (LGG NRW)

- Frauenförderpläne jeweils für drei Jahre aufstellen
- Berichterstattung nach drei Jahren
- Frauenförderplan Stadt Bergkamen: 18.03.2010 bis 17.03.2013
- Stadt Bergkamen: jährliche Berichterstattung



Entwicklung des Frauenanteils alle Berufsgruppen / ohne VZ-Verrechnung

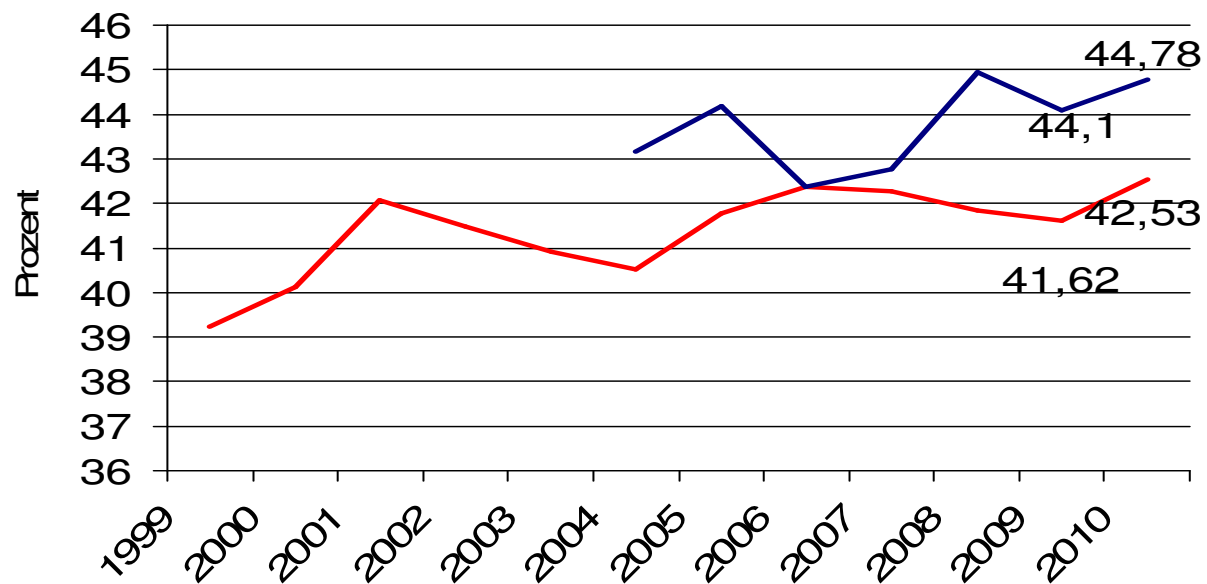


rote Linie: ohne Befristungen 2010 = 47,75% (2009=46,6%)

blaue Linie: mit Befristungen 2010 = 49,41% / 2006 = EBB



Entwicklung des Frauenanteils alle Berufsgruppen / mit VZ-Verrechnung (LGG)



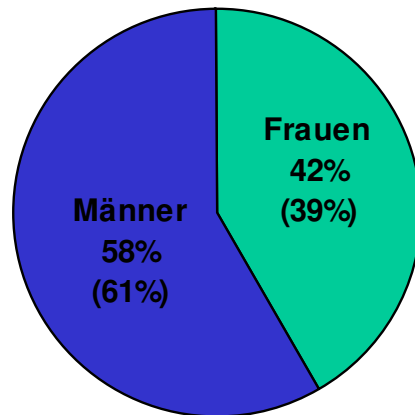
rote Linie = ohne Beurlaubte, ohne Befristungen (LGG NRW)
blaue Linie = mit Befristungen / 2006 => EBB-Einstellungen



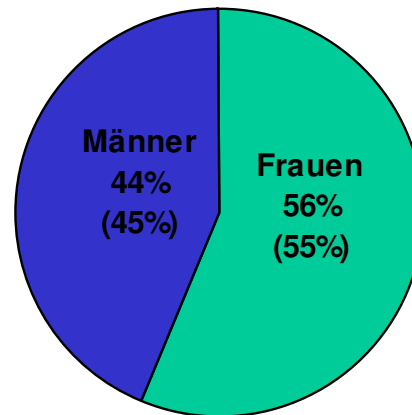
Darstellung des Frauenanteils 2010

(mit Befristungen)

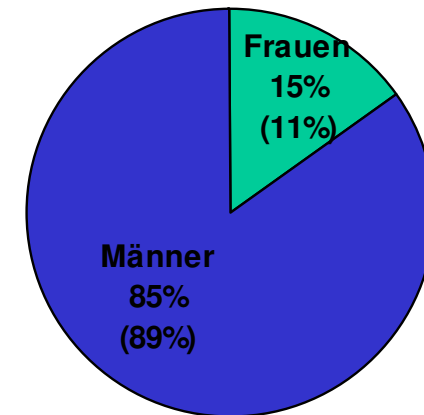
**Beamtinnen
Beamte**



Angestellte

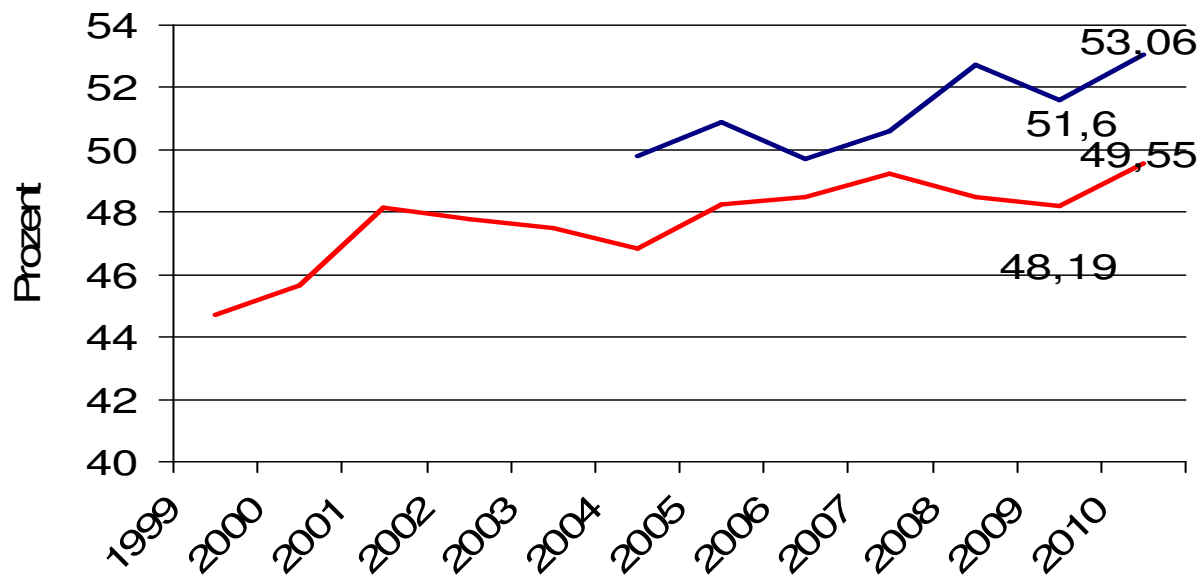


**Arbeiterinnen
Arbeiter**





Entwicklung des Frauenanteils ohne Arbeiterinnen und Arbeiter



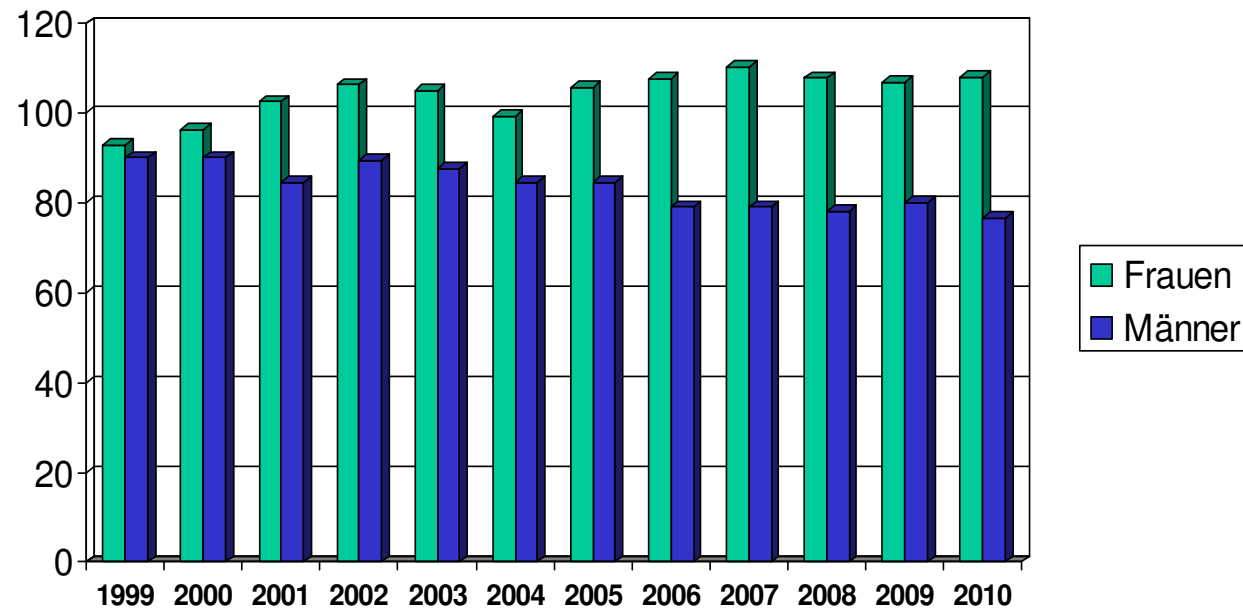
mit VZ-Verrechnung => Vorgabe LGG NRW

untere Linie = ohne Beurlaubte, ohne Befristungen (LGG NRW)

obere Linie = mit Befristungen

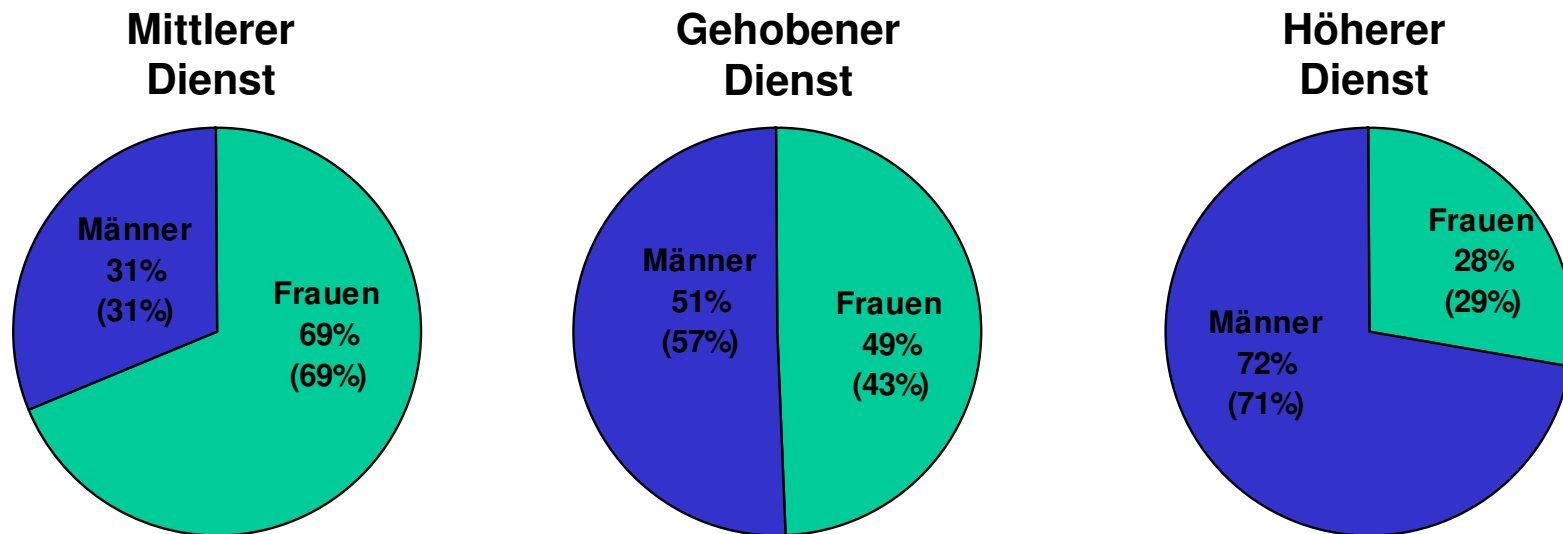


Entwicklung des Frauenanteils Allgemeine Verwaltung - Frauenanteil 59%



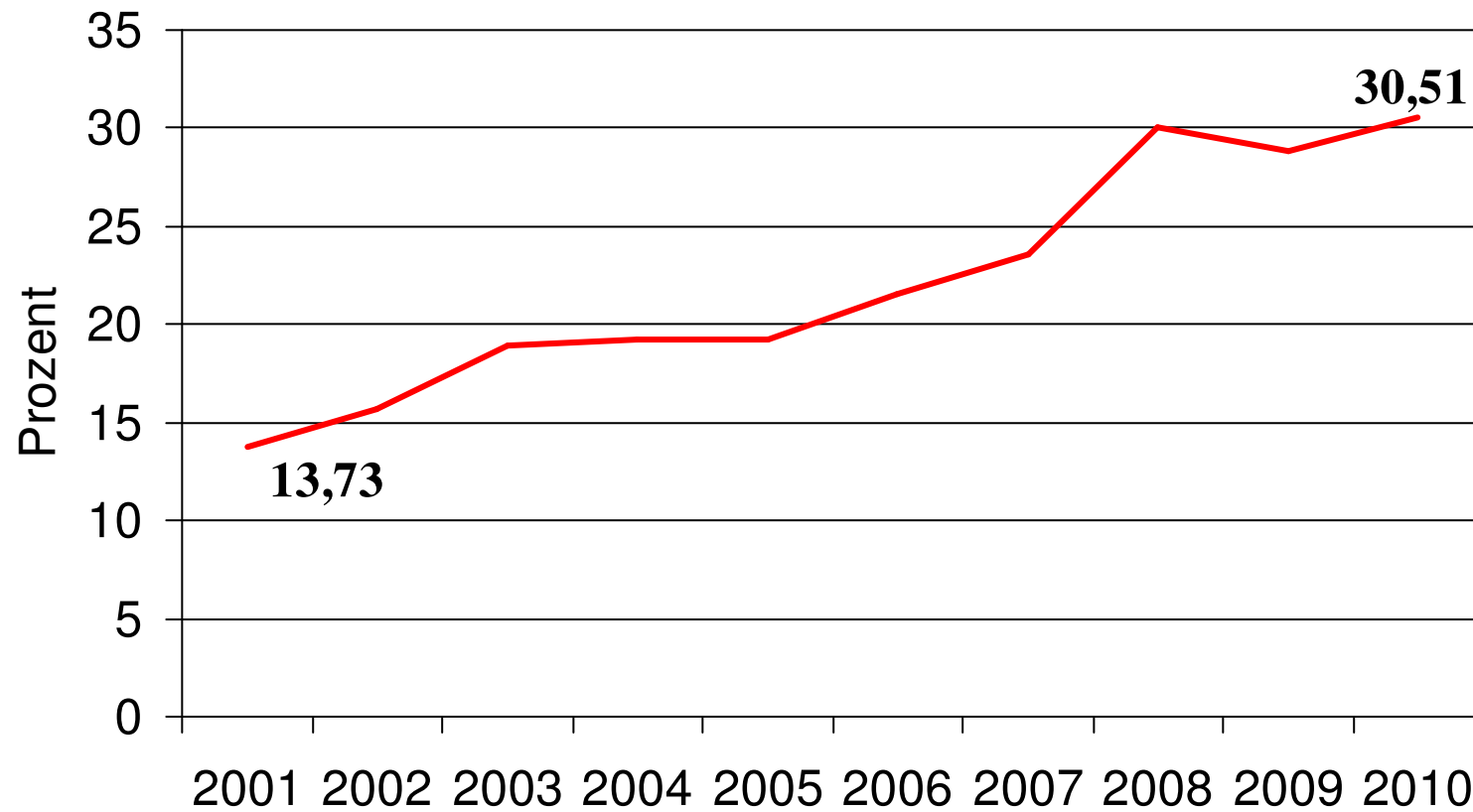


Darstellung des Frauenanteils 2010 Allgemeine Verwaltung





Frauenanteil - Führungsebene





Prognose Beförderungen / Höhergruppierungen

hier: Ausscheiden von Männern - Allg. Verwaltung

	EG 9 (IV b)	A 12 (EG 11)	A 13	A 14	A 16
2011					
2012				1	1
2013				3	
2014		2			
2015			1		

2 Stellen im gehobenen Dienst

6 Stellen im höheren Dienst



ENDE