

Bericht über die Umsetzung des Frauenförderplanes für das Jahr 2009



...natürlich
BERGKAMEN



Landes- gleichstellungs- gesetz NRW (LGG NRW)

- Frauenförderpläne jeweils für drei Jahre aufstellen
- Berichterstattung nach drei Jahren
- Frauenförderplan Stadt Bergkamen: 29.03.2007 bis 28.03.2010
- Stadt Bergkamen: jährliche Berichterstattung



Fortschreibung Frauenförderplan – 18.03.2010 bis 17.03.2013

- Analyse der Beschäftigtenstruktur
- Prognose Personalentwicklung
- Zielvorgaben
- Personelle, organisatorische, fortbildende Maßnahmen
- Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Gleichstellungsbeauftragte



TVöD (01.10.2005)

=> keine Trennung mehr zwischen Angestellten, Arbeiterinnen und Arbeitern

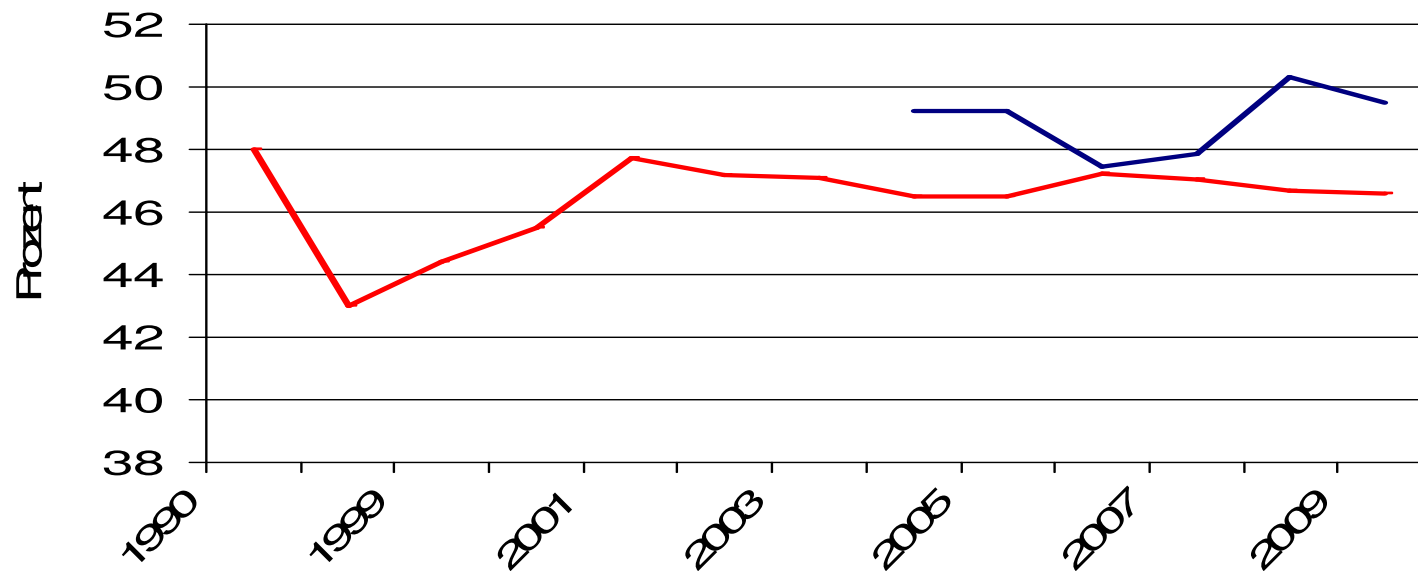
Statistik zum Bericht Frauenförderplan Bergkamen

=> Trennung bleibt aufgrund des Berufsbildes

=> keine neuen Handlungsempfehlungen LGG NRW



Entwicklung des Frauenanteils alle Berufsgruppen / ohne VZ-Verrechnung

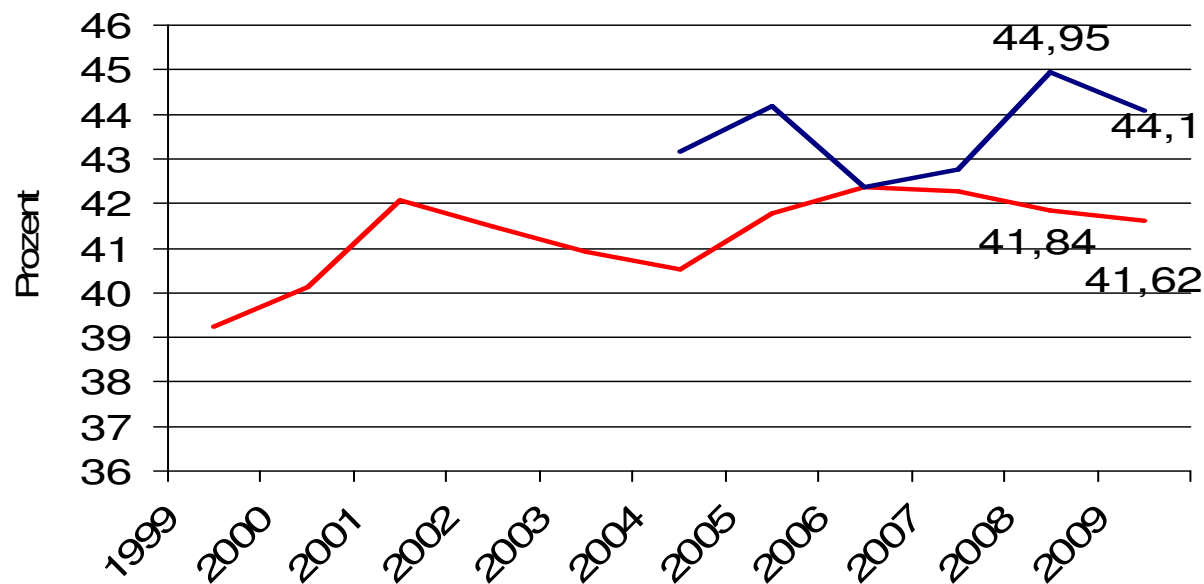


rote Linie: ohne Befristungen 2009 = 46,6%

blaue Linie: mit Befristungen 2009 = 49,51% / 2006 = EBB



Entwicklung des Frauenanteils alle Berufsgruppen / mit VZ-Verrechnung (LGG)

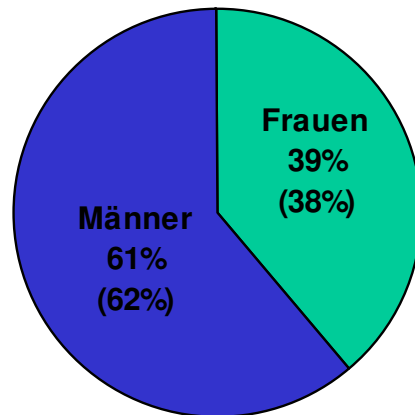


rote Linie = ohne Beurlaubte, ohne Befristungen (LGG NRW)
blaue Linie = mit Befristungen / 2006 => EBB-Einstellungen

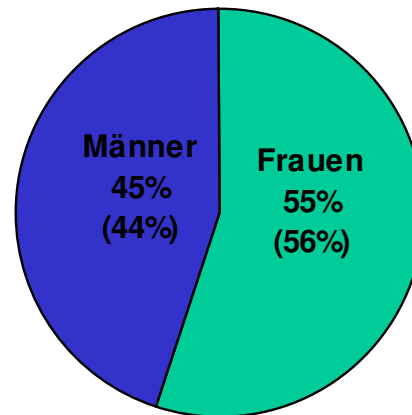


Darstellung des Frauenanteils 2009

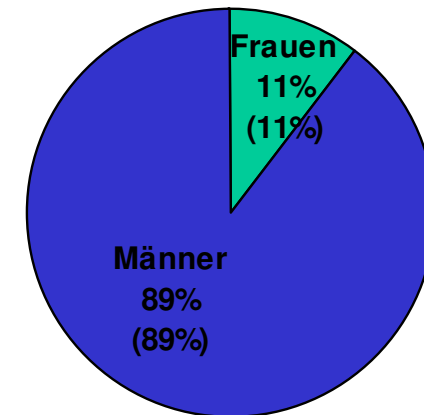
**Beamtinnen
Beamte**



Angestellte

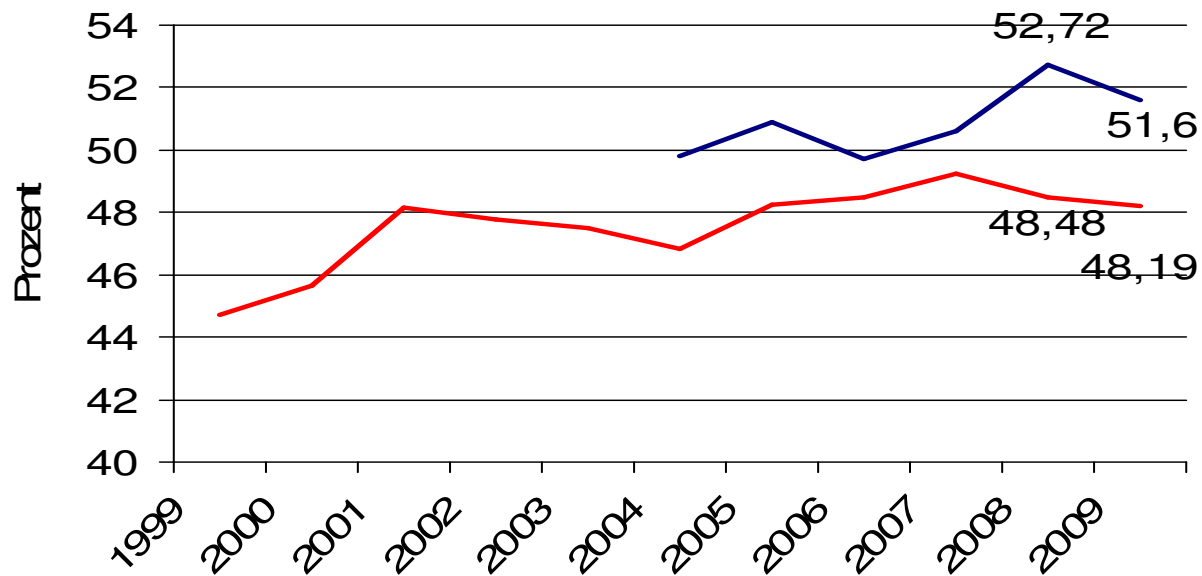


**Arbeiterinnen
Arbeiter**





Entwicklung des Frauenanteils ohne Arbeiterinnen und Arbeiter



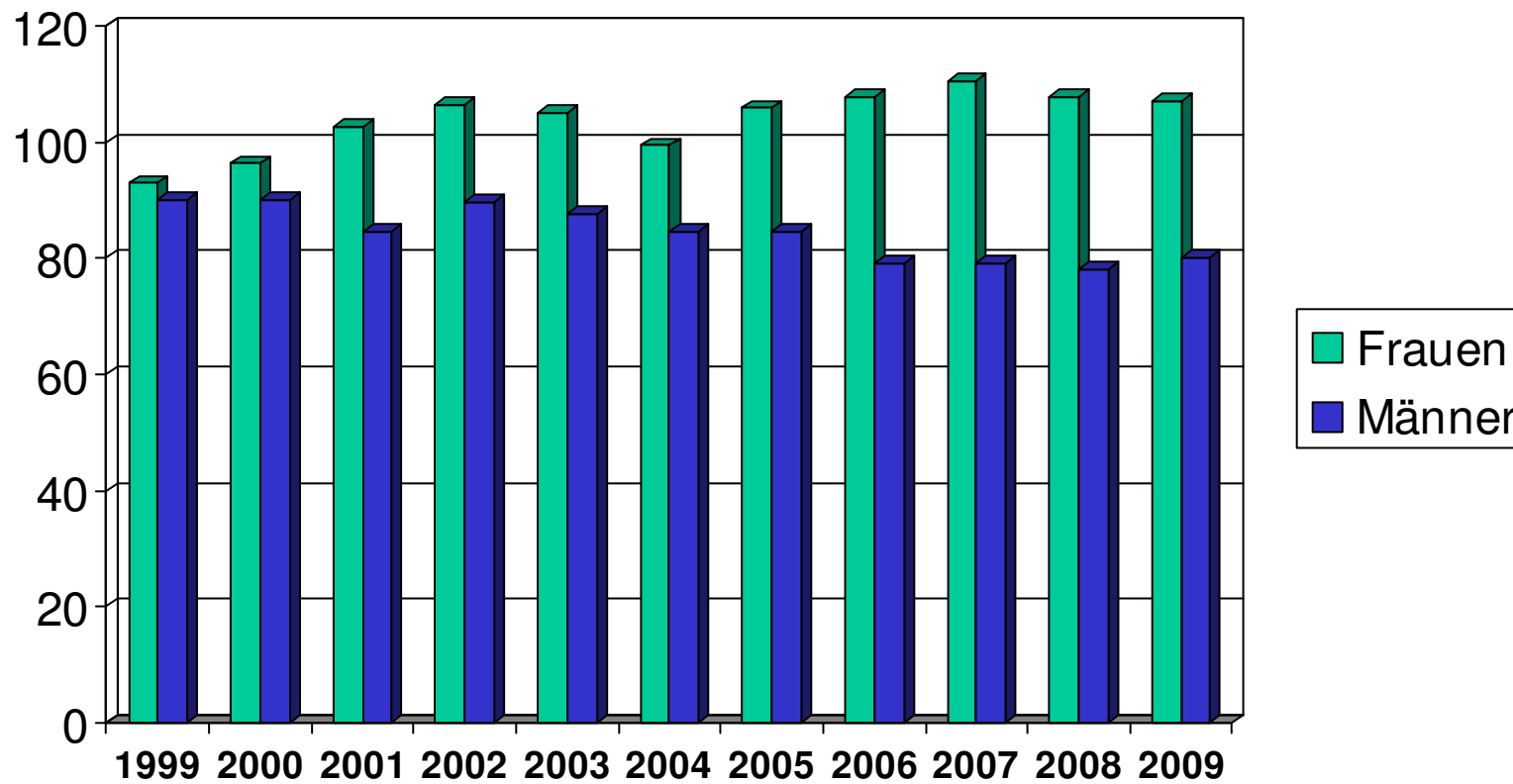
mit VZ-Verrechnung => Vorgabe LGG NRW

untere Linie = ohne Beurlaubte, ohne Befristungen (LGG NRW)

obere Linie = mit Befristungen



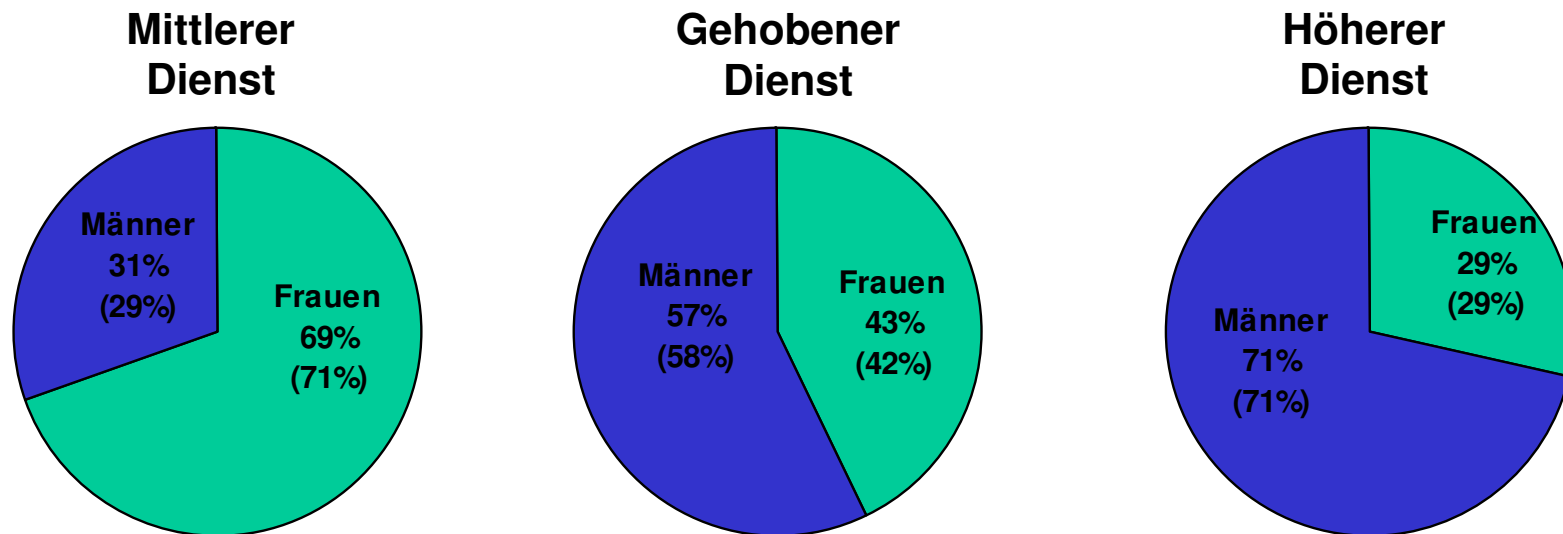
Entwicklung des Frauenanteils Allgemeine Verwaltung - Frauenanteil 57%





Darstellung des Frauenanteils 2009

Allgemeine Verwaltung





Struktur Führungsebene

Funktion	Männer		Frauen		insgesamt	
	2009	2008	2009	2008	2009	2008
BM / Dez.	4	4	-	-	4	4
AL	10	10	3	3	13	13
Stellv. AL	10	10	3	3	13	13
SGL	15	15	7	8	22	23
Leitung Außenst.	3	3	4	4	7	7
gesamt	42	42	17	18	59	60
%			28,81	30,00		



Prognose Beförderungen / Höhergruppierungen

hier: Ausscheiden von Männern - Allg. Verwaltung

	EG 9 (IV b)	EG 10 (IV a)	A 12 (EG 11)	A 14	A 16
2010			1		
2011					1
2012		1		1	
2013				3	
2014		1	2		

5 Stellen im gehobenen Dienst

5 Stellen im höheren Dienst



ENDE