

Richtlinien 2013	Richtlinien 2020
<p>1. Voraussetzungen</p> <p>Die nachstehend aufgeführten Richtlinien sind eine Arbeitshilfe für Mitarbeiter im Bereich der Förderung von Kindern in der Kindertagespflege, mit dem Ziel, auf Kreisebene für gleiche Sachverhalte und Bedingungen einheitliche Regelungen in der Kindertagespflege zu gewährleisten.</p> <p>Die Eigenverantwortung der einzelnen Jugendämter und die entsprechenden Beschlüsse der Jugendhilfeausschüsse bleiben unberührt. Wesentliche Änderungen sind im Interesse einer einheitlichen Regelung mit den anderen Jugendämtern im Kreisgebiet abzustimmen</p>	<p>1. Voraussetzungen</p> <p>Die nachstehend aufgeführten Richtlinien sind eine Arbeitshilfe für Mitarbeiter*innen im Bereich der Förderung von Kindern in der Kindertagespflege, mit dem Ziel, auf Kreisebene für gleiche Sachverhalte und Bedingungen einheitliche Regelungen in der Kindertagespflege zu gewährleisten.</p> <p>Die Eigenverantwortung der einzelnen Jugendämter und die entsprechenden Beschlüsse der Jugendhilfeausschüsse bleiben unberührt. Wesentliche Änderungen sind im Interesse einer einheitlichen Regelung mit den anderen Jugendämtern im Kreisgebiet abzustimmen.</p>
<p>2. Kindertagespflege</p> <p>Kindertagespflege wird entsprechend den Bestimmungen des Achten Buches Sozialgesetzbuch (SGB VIII), den §§ 4 und 17 des Gesetzes zur frühen Bildung und Förderung von Kindern (Kinderbildungsgesetz – KiBiz) sowie den entsprechenden Bestimmungen des Kinderförderungsgesetzes (KiföG) gewährt.</p>	<p>2. Kindertagespflege</p> <p>Kindertagespflege wird entsprechend den Bestimmungen des Achten Buches Sozialgesetzbuch (SGB VIII), "den §§ 4 und 17 des Gesetzes zur frühen Bildung und Förderung von Kindern (Kinderbildungsgesetz – KiBiz), dem Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung – Artikel 1 Gesetz zur frühen Bildung und Förderung von Kinder (Kinderbildungsgesetz – KiBiz) – Sechstes Gesetz zur Ausführung des Achten Buches Sozialgesetzbuch den §§ 5§ 21-24 und § 37 sowie den entsprechenden Bestimmungen des Kinderförderungsgesetzes (KiföG) den §§ 2, 5, 22 bis 24, 43 und 90 SGB VIII sowie den entsprechenden Bestimmungen des Gesetzes zur frühen Bildung und Förderung von Kindern und des Kinderförderungsgesetzes gewährt.</p>
<p>2.1. Aufwändungsersatz</p> <p>Der Aufwändungsersatz wird nur für Kinder unter 14 Jahren gewährt. Als Aufwändungsersatz wird ein Stundensatz in Höhe von 5,00 Euro gewährt. Ab August 2014 erhöht sich dieser Betrag jährlich um 1,5 % analog der KiBiz Pauschale gem. § 19 Abs. 2 KiBiz. In diesem Stundensatz sind die Kosten</p>	<p>2.1 Aufwändungsersatz</p> <p>Der Aufwändungsersatz wird nur für Kinder unter 14 Jahren gewährt. Als Aufwändungsersatz wird ein Stundensatz in Höhe von 5,56 € ab dem 01.08.2020 gewährt. Die Erhöhung der Pauschale des Stundensatzes richtet sich nach § 37 Kibiz und bleibt ausdrücklich einer Änderung der gesetzlichen Bestimmungen,</p>

~~der Bildungsdokumentation bereits enthalten.~~

Die Aufteilung in Förderleistung und Sachaufwand bemisst sich nach den Regelungen der Finanzämter bei der Besteuerung der Einnahmen aus der Kindertagespflege. Das heißt zurzeit werden ~~3,12~~ € Förderleistungen und 1,88 € Sachaufwand je Kind je Stunde gezahlt.

Sofern im Einzelfall eine erhöhte Förderleistung für das zu betreuende Kind notwendig ist, wird der zu zahlende Betrag dem individuellen Erziehungs- und Betreuungsbedarf des Kindes angepasst.

~~Soweit im Einzelfall höhere Sachaufwendungen zum Beispiel durch Verpflegungskosten entstehen, weil keine Vereinbarung über die Verpflegung zwischen den Eltern und der Tagespflegepersonen besteht, wird der Sachaufwand nach Vorlage entsprechender Nachweise angepasst.~~

~~Sollte die Tagespflege im Haushalt der Personensorgeberechtigten stattfinden, wird der Sachaufwand (Fahrtkosten etc.) im Einzelfall ermittelt.~~

Vor Beginn der Betreuung wird der erforderliche Betreuungsumfang ermittelt und eine durchschnittliche wöchentliche Betreuungszeit festgelegt.

einer Anpassung der Rechtslage oder geänderten Rahmenbedingungen vorbehalten. In Sonderfällen (z.B. Schichtdienst, Abweichung von mehr als 10%) können die ersten drei Betreuungsmonate (nach Eingewöhnung) spitz abgerechnet werden. Der dann zu entwickelnde Durchschnittswert der Betreuungszeiten kann dann als Richtwert für eine Pauschale an die Tagespflegeperson genutzt werden. Zusätzlich erhält jede Tagespflegeperson pro Kind und Betreuungswoche eine Stunde Aufwendungsersatz für die mittelbare Betreuungsarbeit (z.B. Elterngespräche, Bildungsdokumentation, Einkäufe -Dieser Aufwendungsersatz findet keine Anwendung bei Randzeiten und Vertretungen. -Die Jugendämter behalten sich vor, in Einzelfällen (z.B. bei stark wechselnden Arbeitszeiten) weiterhin spitz abzurechnen.

Die Aufteilung in Förderleistung und Sachaufwand bemisst sich nach den Regelungen der Finanzämter bei der Besteuerung der Einnahmen aus der Kindertagespflege. Das heißt zurzeit werden 3,68 € Förderleistungen und 1,88 € Sachaufwand je Kind je Stunde gezahlt.

Sofern im Einzelfall eine erhöhte Förderleistung für das zu betreuende Kind notwendig ist, wird der zu zahlende Betrag dem individuellen Erziehungs- und Betreuungsbedarf des Kindes angepasst.

Sollte die Tagespflege im Haushalt der Personensorgeberechtigten stattfinden, wird der Sachaufwand (Fahrtkosten etc.) im Einzelfall ermittelt.

Vor Beginn der Betreuung wird der erforderliche Betreuungsumfang individuell mit den Eltern vereinbart und eine durchschnittliche wöchentliche Betreuungszeit festgelegt. Der Elternbeitrag wird in 5-Stunden-Schritten erhoben, soweit es die jeweilige Beitrags~~s~~Satzung zulässt. Ein Betreuungsbedarf

Bei der Kindertagespflege wird nur die tatsächliche Betreuungszeit angerechnet. Die Dauer der zwischenzeitlichen Abwesenheit des Kindes (Tageseinrichtung für Kinder, Schule) wird in Abzug gebracht.

Die tatsächlich geleisteten Betreuungszeiten sind durch entsprechende Nachweise (Stundenzettel) zu dokumentieren und auf Verlangen dem Träger der öffentlichen Jugendhilfe vorzulegen.

Die sich aus der durchschnittlichen Betreuungszeit ergebende Geldleistung wird im gesamten Betreuungszeitraum monatlich ausgezahlt.

Bei einer Unterbrechung der Betreuung (Krankheit des Kindes, Urlaub der Eltern, Urlaub der Tagespflegeperson, Erkrankung der Tagespflegeperson) bis zu maximal acht Wochen im Jahr wird der Aufwendersersatz weiter gezahlt.

über 35 Stunden ist grundsätzlich bei den örtlichen Jugendämtern nachzuweisen (z.B. mit Bescheinigungen durch Arbeitgeber, ASD etc.). Mit Blick auf das „Kindeswohl“ wird grundsätzlich ein maximaler Wochen Betreuungsrahmen im U3 Bereich von 50 Stunden vereinbart. Zudem sollen maximal 12 Übernachtungen pro Monat möglich sein.

~~Bei der Kindertagespflege wird nur die tatsächliche Betreuungszeit angerechnet.~~
Bei Randzeitenbetreuung: Die Dauer der zwischenzeitlichen Abwesenheit des Kindes (Tageseinrichtung für Kinder, Schule) wird in Abzug gebracht. Die Randzeitenbestimmungen werden von jeder Kommune eigenverantwortlich ~~erbracht~~ geregelt.

Die tatsächlich geleisteten Betreuungszeiten sind durch von Tagespflegeperson und Eltern unterschriebene entsprechende Nachweise (z.B. Stundenzettel, Gruppenbuch) zu dokumentieren und auf Verlangen dem Träger der öffentlichen Jugendhilfe vorzulegen.

Die sich aus der durchschnittlichen Betreuungszeit ergebende Geldleistung wird im gesamten Betreuungszeitraum monatlich ausgezahlt.

~~Bei einer Unterbrechung der Betreuung (Krankheit des Kindes oder der Tagespflegeperson, Urlaub der Eltern oder der Tagespflegeperson) bis zu maximal acht Wochen im Jahr wird der Aufwendersersatz weiter gezahlt.~~

Den Tagespflegepersonen wird für eine betreuungsfreie Zeit (einschließlich Krankentage) von insgesamt sechs Wochen pro KiTa-Jahr Betreuungsjahr der Aufwendersersatz weiter gezahlt. Jede Tagespflegeperson muss spätestens zum Stichtag 31.12. eines Jahres, eine betreuungsfreie Zeit von maximal drei Wochen am Stück für das kommende Jahr festlegen und die Zeiten verbindlich an die Fachberatung mitteilen. Allen Familien, mit denen neue Betreuungsverträge geschlossen werden bzw. mit denen Verträge bestehen, muss die Tagespflegeperson diesen „urlaubsbedingten“ Ausfall frühzeitig

<p>Zur Bemessung der Steuerpflicht sollten der Stundenumfang sowie die auszahlenden Geldleistungen aus dem Bescheid ersichtlich sein.</p> <p>Sofern die Tagespflege für einen zusammenhängenden Zeitraum von mehr als vier Wochen nicht in Anspruch genommen wird, wird die Notwendigkeit der Tagespflege grundsätzlich überprüft.</p>	<p>mitteilen. Eltern werden angehalten, sich mit ihrer Urlaubsplanung frühzeitig an das Betreuungsangebot der Kindertagespflege anzupassen. Bei Ausnahmen, wie z.B. der Beginn einer neuen Beschäftigung usw. muss und kann in Absprache mit dem Jugendamt individuell entschieden werden. Hierbei soll eine Doppelfinanzierung durch Vertretung vermieden werden.</p> <p>Krankheitsbedingte Ausfälle der Tagespflegeperson sollen werden zukünftig ab dem ersten Tag der Fachberatung gemeldet und mit einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung vom Arzt (mit Beginn des vierten Tages) bescheinigt werden. Die Bescheinigungen werden von der Fachberatung nicht eingesehen, können aber für eine eventuelle stichpunktartige Klärung vom jeweiligen Jugendamt (WJH) eingefordert werden und müssen dementsprechend zwei Jahre aufbewahrt werden.</p> <p>Zur Bemessung der Steuerpflicht sollten der Stundenumfang sowie die auszahlenden Geldleistungen aus dem Bescheid für das Betreuungsjahr ersichtlich sein.</p> <p>Nach einer ununterbrochenen maximalen sechswöchigen Abwesenheit des Kindes kann sich die zuständige Fachberatung bzw. das Jugendamt nach Abklärung des Abwesenheitsgrundes eventuell gegen eine Weiterbewilligung der Tagespflege aussprechen. Sofern die Tagespflege für einen zusammenhängenden Zeitraum von mehr als vier Wochen nicht in Anspruch genommen wird, wird die Notwendigkeit der Tagespflege grundsätzlich überprüft.</p> <p>Die laufende Geldleistung wird bei Abwesenheit der Kinder (z.B. bei Krankheit) weiter gewährt.</p>

<p>2.2. Altersvorsorge sowie Kranken-, Pflege- und Unfallversicherungsschutz</p> <p>Sofern die Tagespflegeperson aufgrund der Höhe ihrer Einkünfte aus der Tagespflege rentenversicherungspflichtig wird, ist die Hälfte der Beiträge zur gesetzlichen Rentenversicherung zu erstatten.</p> <p>Soweit die Tagespflegepersonen nicht rentenversicherungspflichtig sind, werden auf Antrag und Vorlage entsprechender Nachweise, unabhängig von der Anzahl der zu betreuenden Kinder, die Hälfte der angemessenen Kosten einer Altersvorsorge bis zur Höchstgrenze des Mindestbeitrages der gesetzlichen Rentenversicherung (derzeit 42,53 €) monatlich übernommen.</p> <p>Ebenso wird der Tagespflegeperson die Hälfte der Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge erstattet, soweit aufgrund der Höhe der Einkünfte aus der Kindertagespflege keine Familienversicherung möglich ist. Die Höhe der Erstattung richtet sich nach dem jeweils aktuellen Beitragssatz der gesetzlichen Krankenversicherungen.</p> <p>Weiter wird bei entsprechendem Nachweis, ebenfalls unabhängig von der Zahl der zu betreuenden Kinder, der jeweilige Jahresbeitrag der BGW für eine Unfallversicherung übernommen.</p>	<p>2.2. Altersvorsorge sowie Kranken-, Pflege- und Unfallversicherungsschutz</p> <p>Sofern die Tagespflegeperson aufgrund der Höhe ihrer Einkünfte aus der Tagespflege rentenversicherungspflichtig wird, ist die Hälfte der Beiträge zur gesetzlichen Rentenversicherung zu erstatten.</p> <p>Soweit die Tagespflegepersonen nicht rentenversicherungspflichtig sind, werden auf Antrag und Vorlage entsprechender Nachweise, unabhängig von der Anzahl der zu betreuenden Kinder, die Hälfte der angemessenen Kosten einer Altersvorsorge bis zur Höchstgrenze des Mindestbeitrages der gesetzlichen Rentenversicherung (derzeit 42,53 Euro) monatlich übernommen.</p> <p>Ebenso wird der Tagespflegeperson die Hälfte der Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträge erstattet, soweit aufgrund der Höhe der Einkünfte aus der Kindertagespflege keine Familienversicherung möglich ist. Die Höhe der Erstattung richtet sich nach dem jeweils aktuellen Beitragssatz der gesetzlichen Krankenversicherungen.</p> <p>Weiter wird bei entsprechendem Nachweis, ebenfalls unabhängig von der Zahl der zu betreuenden Kinder, der jeweilige Jahresbeitrag der BGW für eine Unfallversicherung übernommen.</p>
<p>2.3. Qualifizierung</p> <p>Die Kosten der vom Jugendamt vermittelten Qualifizierungsmaßnahme mit Ausnahme des Erste-Hilfe-Kurses werden nach erfolgreichem Abschluss vom Jugendamt übernommen, sofern die Tagespflegeperson für das Jugendamt tätig wird.</p>	<p>2.3. Qualifizierung</p> <p>Jede Kindertagespflegeperson muss eine Qualifizierung zur Kindertagespflege absolvieren.</p> <p>Die Kosten der vom Jugendamt vermittelten Qualifizierungsmaßnahme mit Ausnahme des Erste-Hilfe-Kurses werden nach erfolgreichem Abschluss vom Jugendamt übernommen, sofern die Tagespflegeperson für das Jugendamt tätig wird. Die Zeit der Fortbildungen wird nicht als „Arbeitszeit“ anerkannt und damit auch nicht vergütet.</p> <p>Die Kindertagespflegepersonen müssen jährlich Fortbildungsangebote mit mindestens 5 Stunden wahrnehmen. Fortbildungen werden in der Regel von allen Fachberatungsstellen angeboten. Die Stunden für die Teilnahme an</p>

<p>Die Kosten für Altersvorsorge/Unfallversicherung/Krankenversicherung/Qualifizierung werden von dem Jugendamt im Kreis Unna getragen, bei dem die Tagespflegeperson erstmalig tätig wird. Dies gilt auch für Tagespflegepersonen, die für mehrere Jugendämter parallel tätig werden. Sollte der Einsatz bei dem Jugendamt, bei dem die Tagespflegeperson erstmalig tätig wurde, beendet sein, wechselt die Erstattungspflicht für Altersvorsorge, Unfallversicherung, Krankenversicherung und Qualifizierung entsprechend zu dem Jugendamt im Kreis Unna, für das die Tagespflegeperson dann tätig ist. Erstattungen untereinander sind nicht vorgesehen.</p>	<p>diesen für die KTP-Personen kostenfreien Fortbildungsveranstaltungen werden nicht vergütet. Nehmen KTP-Personen externe Fortbildungen wahr, werden diese Kosten nicht übernommen und auch nicht als Arbeitszeit anerkannt.</p> <p>Im Rahmen der Eignungsprüfung ist eine Bescheinigung über die Belehrung im Bereich Lebensmittelhygiene nach dem Infektionsschutzgesetz (IfSG) vorzulegen. Die Kosten für die Belehrung tragen die Kindertagespflegepersonen.</p> <p>Die Kosten für Altersvorsorge/Unfallversicherung/Krankenversicherung/Qualifizierung werden von dem Jugendamt im Kreis Unna getragen, bei dem die Tagespflegeperson erstmalig tätig wird. Dies gilt auch für Tagespflegepersonen, die für mehrere Jugendämter parallel tätig werden. Sollte der Einsatz bei dem Jugendamt, bei dem die Tagespflegeperson erstmalig tätig wurde, beendet sein, wechselt die Erstattungspflicht für Altersvorsorge, Unfallversicherung und Krankenversicherung entsprechend zu dem Jugendamt im Kreis Unna, für das die Tagespflegeperson dann tätig ist. Erstattungen untereinander sind nicht vorgesehen.</p>
<p>2.4. Kostenbeiträge</p> <p>Die Erhebung von pauschalen Kostenbeiträgen erfolgt auf der Grundlage der Bestimmungen des KiBiz sowie der jeweiligen örtlichen Regelungen über die Höhe der Elternbeiträge für Kindertagesbetreuung.</p>	<p>2.4. Kostenbeiträge</p> <p>Die Erhebung von pauschalen Kostenbeiträgen erfolgt auf der Grundlage der Bestimmungen des KiBiz sowie der jeweiligen örtlichen Regelungen über die Höhe der Elternbeiträge für Kindertagesbetreuung.</p>
<p>3. Schlussbestimmungen</p> <p>Der Jugendhilfeausschuss hat diese Richtlinien in der Sitzung am beschlossen. Die Richtlinien treten zum _____ in Kraft.</p>	<p>3. Schlussbestimmungen</p> <p>Der Jugendhilfeausschuss hat diese Richtlinien in der Sitzung am _____ beschlossen.</p> <p>Die Richtlinien treten zum _____ in Kraft.</p>