

Bericht über die Umsetzung des Gleichstellungsplanes für das Jahr 2023



...natürlich
BERGKAMEN



Themen

- Das Landesgleichstellungsgesetz (LGG)
– Ziele und Instrumente
- Bericht zum Gleichstellungsplan
(Stichtag 31.12.2023)
- Ausbildungssituation

Das Landesgleichstellungsgesetz (LGG)

Ziele:

- Verwirklichung des Grundrechts der Gleichberechtigung von Frauen und Männern
- Förderung der Frauen durch Abbau von bestehenden Benachteiligungen
- Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Frauen und Männer

Das Landesgleichstellungsgesetz (LGG)

Instrumente:

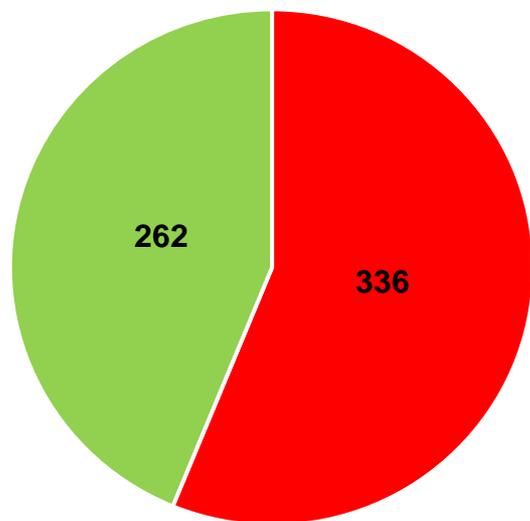
- Regelungen zum Anspruch auf Teilzeit und Beurlaubung
- Verpflichtung zur Aufstellung und Fortschreibung eines Gleichstellungsplanes
 - Überprüfungs- und Berichtspflichten
- Regelungen zu einer bevorzugten Berücksichtigung von Frauen im Falle einer Unterrepräsentanz („Frauenquote“)

Frauenanteil Gesamtverwaltung

- alle Berufsgruppen -

31.12.2022

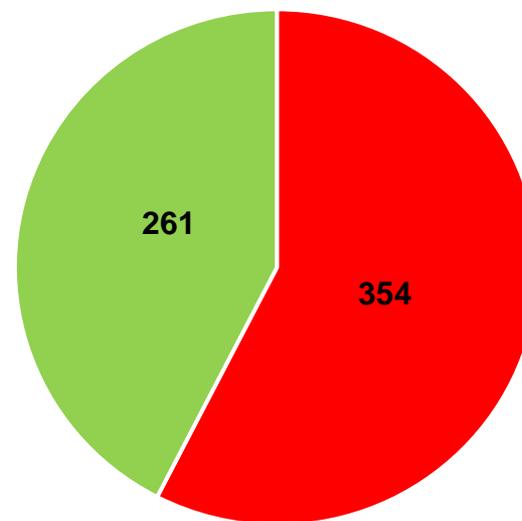
56,19%



■ Frauen ■ Männer

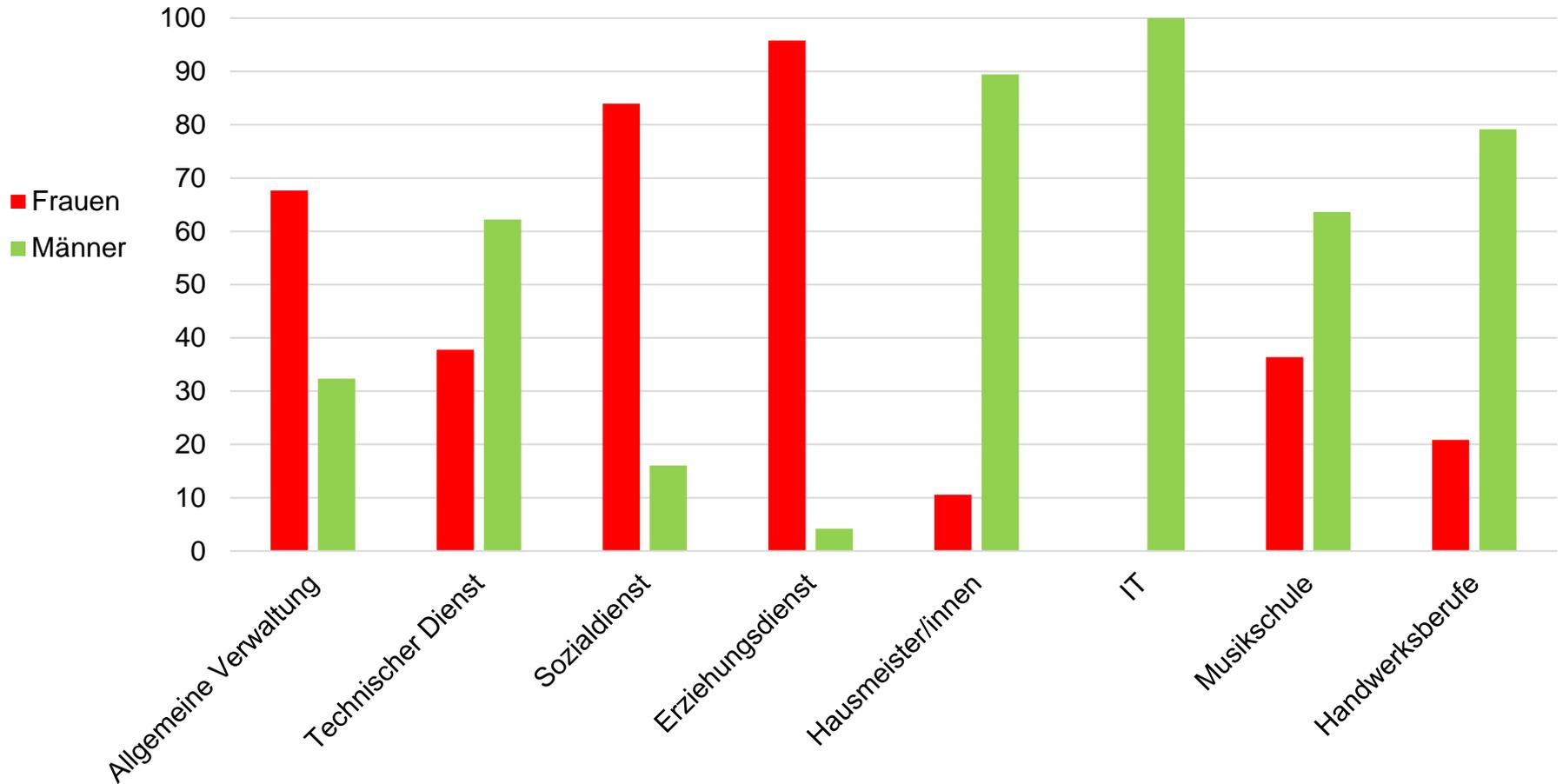
31.12.2023

57,56%



■ Frauen ■ Männer

Frauenanteil in den einzelnen Berufsgruppen

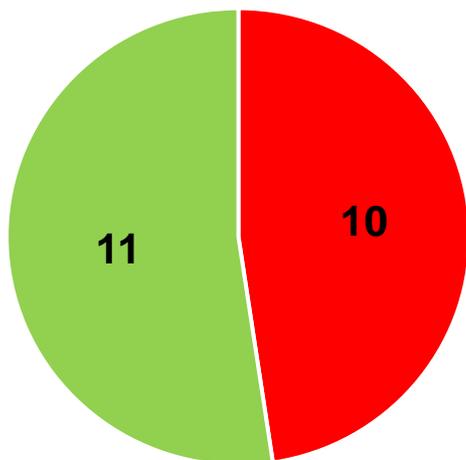


Frauenanteil im höheren Dienst

- Gesamtverwaltung -

31.12.2022

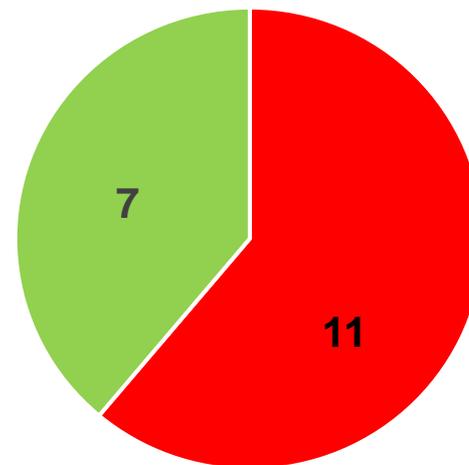
47,62 %



■ Frauen ■ Männer

31.12.2023

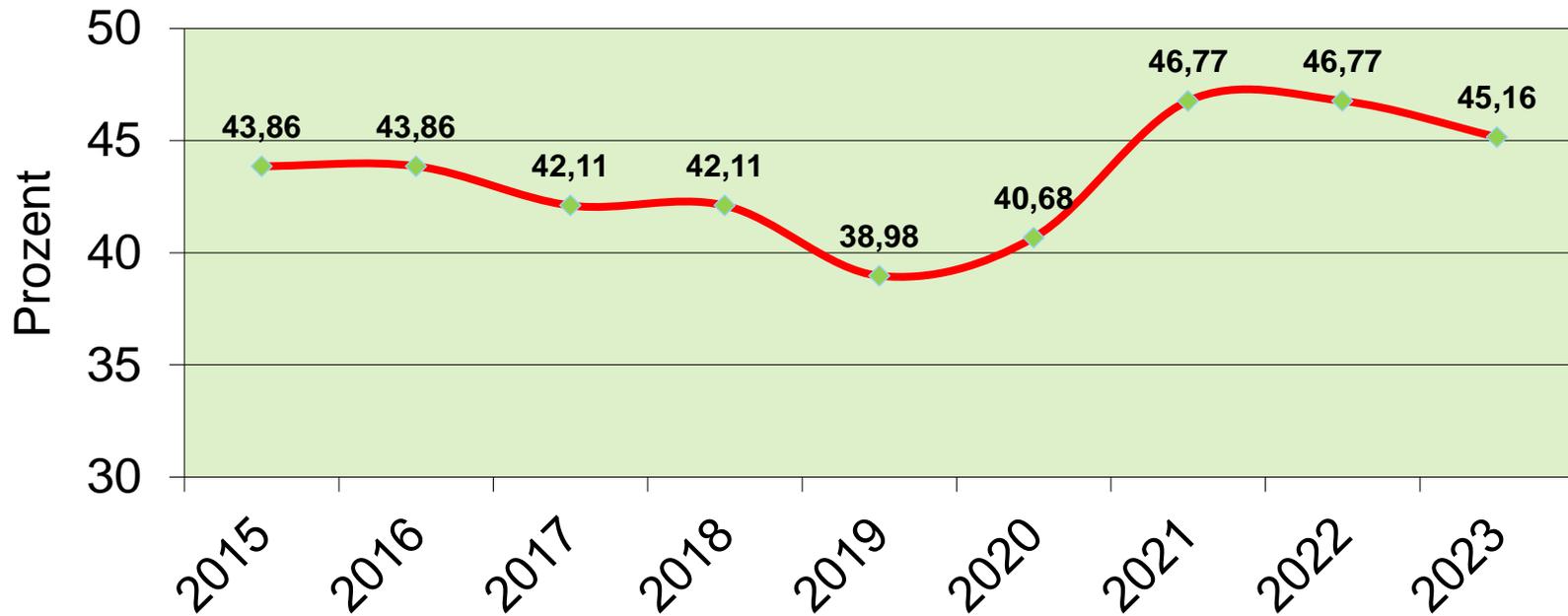
61,11 %



■ Frauen ■ Männer

Frauenanteil – Führungsebene

- Entwicklung -



Ausbildungssituation

- Erhöhung des Frauenanteils von 62% auf 67%
- Erhöhung der Anzahl der Auszubildenden von 37 auf 43 Personen (29 Frauen und 14 Männer)
- drei Auszubildende in Teilzeit
- 20 Neueinstellungen für 2024 geplant

Vielen Dank