

# Bericht über die Umsetzung des Gleichstellungsplanes für das Jahr 2021



...natürlich  
**BERGKAMEN**



## Themen

- Das Landesgleichstellungsgesetz (LGG) im Überblick
- Bericht zum Gleichstellungsplan 2021 (Stichtag 31.12.2021)
- Ausbildungssituation

# Das Landesgleichstellungsgesetz (LGG) im Überblick

## Ziele:

- Verwirklichung des Grundrechts der Gleichberechtigung von Frauen und Männern
- Förderung der Frauen durch Abbau von bestehenden Benachteiligungen
- Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Frauen und Männer

# Das Landesgleichstellungsgesetz (LGG) im Überblick

## Instrumente:

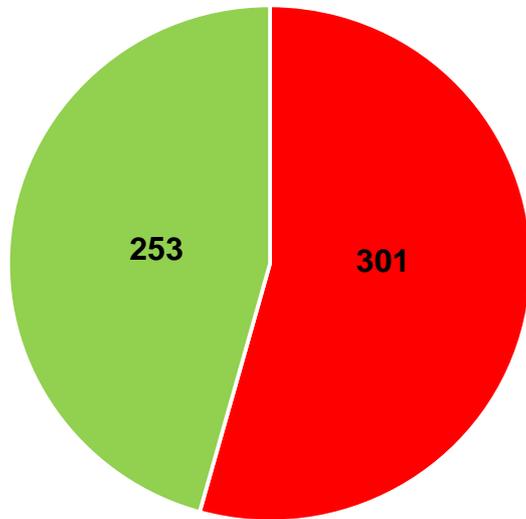
- Regelungen zum Anspruch auf Teilzeit und Beurlaubung
- Verpflichtung zur Aufstellung und Fortschreibung eines Gleichstellungsplanes
  - Überprüfungs- und Berichtspflichten
- Regelungen zu einer bevorzugten Berücksichtigung von Frauen im Falle einer Unterrepräsentanz („Frauenquote“)

# Frauenanteil Gesamtverwaltung

- alle Berufsgruppen -

**31.12.2020**

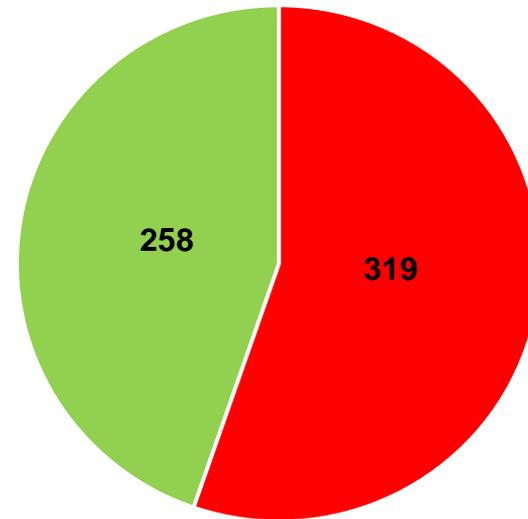
54,33%



■ Frauen ■ Männer

**31.12.2021**

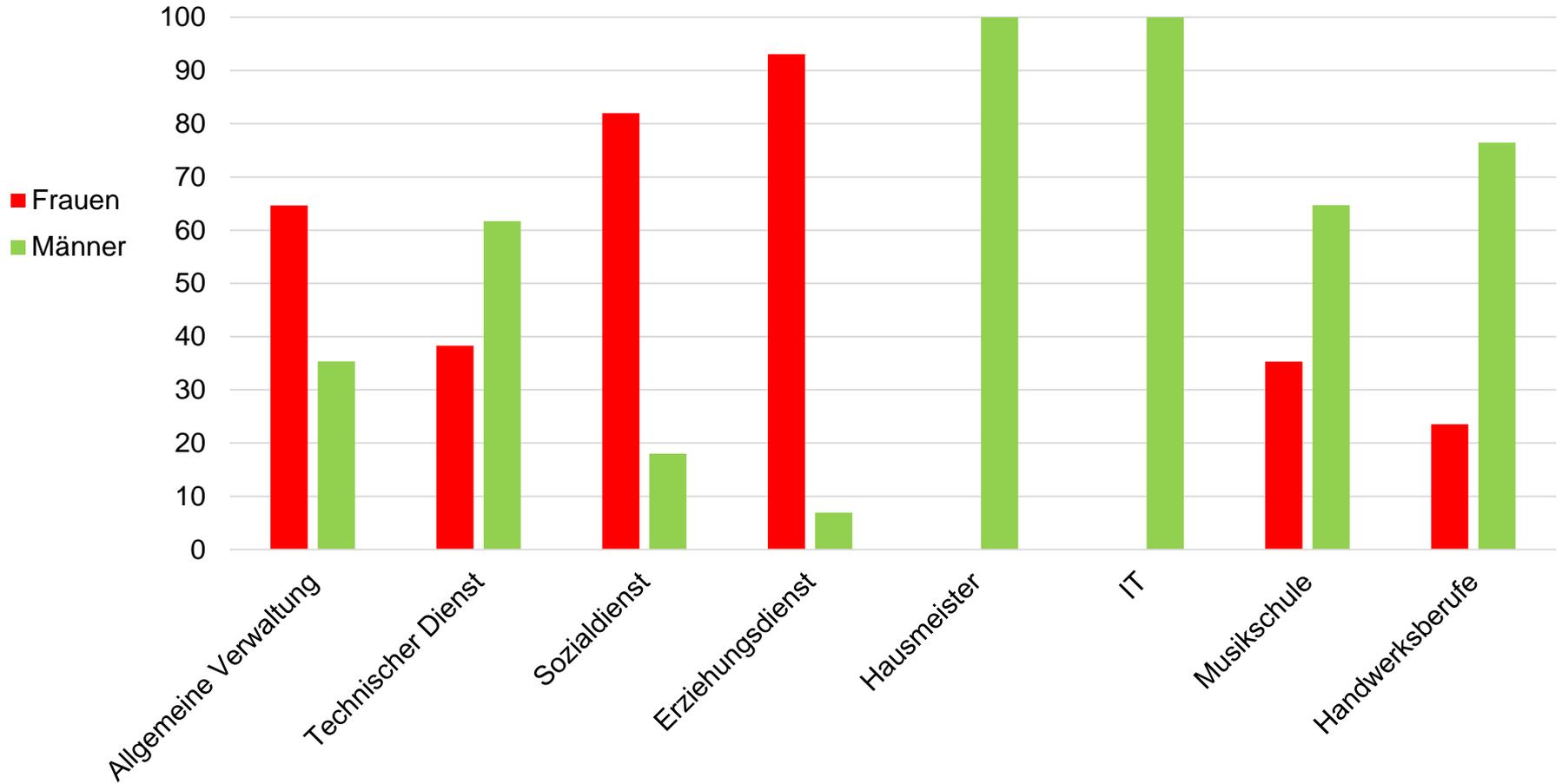
55,29%



■ Frauen ■ Männer

# Darstellung des Frauenanteils

## - Übersicht der Berufsgruppen -

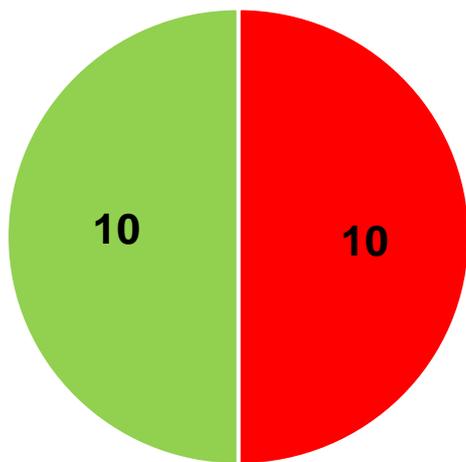


# Frauenanteil im höheren Dienst

## - Gesamtverwaltung -

**31.12.2020**

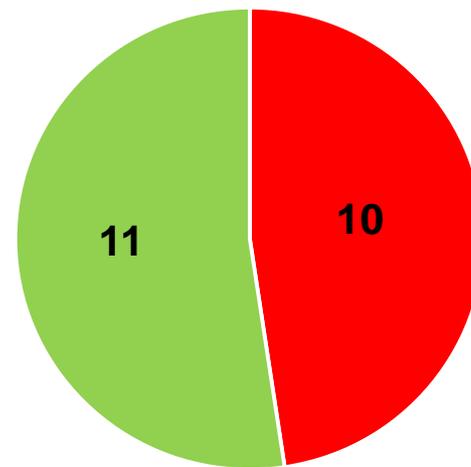
50,00 %



■ Frauen ■ Männer

**31.12.2021**

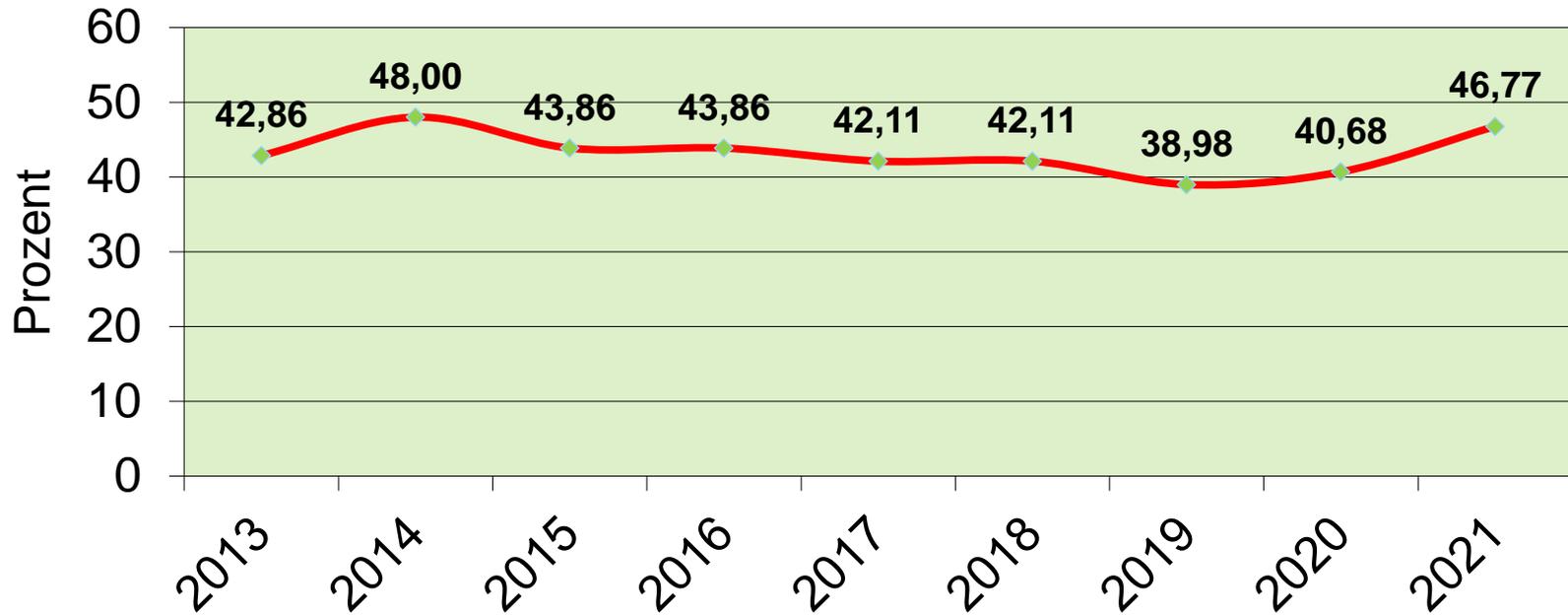
47,62 %



■ Frauen ■ Männer

# Frauenanteil – Führungsebene

## - Entwicklung -



# Ausbildungssituation

- Erhöhung des Frauenanteils von 48% auf 51%
  - Erhöhung der Anzahl der Auszubildenden von 29 auf 41 Personen (21 Frauen und 20 Männer)
  - eine Auszubildende in Teilzeit
  - 17 Neueinstellungen für 2022 geplant
- 

**Vielen Dank**